



WIRKUNGSRATING
Nachhaltigkeit
SEHR GUT 81/100
GemeinsamGesund Budget
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.
Gültig bis 04/2024
CONCERN-RATING.DE

ASCORE
HERAUSRAGEND
Münchener Verein
Krankenversicherung a. G.
Budget 200 / 600 / 1000 / 1500
(Tarifstufen 260 / 268 / 263 / 265)
bKV-Budget (Ambulant, Zahn)
05 | 2023
ascor.de/scoreings

ASCORE
HERAUSRAGEND
Münchener Verein
Krankenversicherung a. G.
Klinik 3-Bett
(Tarifstufe 271)
bKV-Stationär
05 | 2023
ascor.de/scoreings

WIRTSCHAFTSZEITUNG
**MAKLER
CHAMPION**
2023
Gold
Krankenversicherung
Münchener Verein
versicherungs
magazin
ServiceValue

Cash.
SIEGER
2023
FINANCIAL
ADVISORS
AWARD
KATEGORIE: BETRIEBLICHE
KRANKENVERSICHERUNGEN
bKV GemeinsamGesund
Münchener Verein

GemeinsamGesund

Gesund für den Betrieb. Gesund für die Mitarbeiter.



Inhalt

Warum bKV?

- [Vorteile für den Arbeitgeber](#)
- [Vorteile für die Mitarbeiter](#)
- [Eine bKV kann Fehlzeiten reduzieren](#)
- [Fluktuation und deren Kosten senken](#)
- [Leichter neue Mitarbeiter gewinnen](#)
- [Eine bKV ist die günstigste Personalzusatzleistung](#)

Wissen

- [Was ist eine betriebliche Krankenversicherung \(bKV\)?](#)
- [Vorteile der bKV gegenüber einer „normalen“ Zusatzversicherung](#)
- [So funktioniert die bKV](#)



Inhalt

Das Produkt bKV GemeinsamGesund

- [Die obligatorischen bKV-Tarife auf einen Blick](#)
- [Die fakultativen bKV-Tarife auf einen Blick](#)
- [GemeinsamGesund Start – der perfekte Einstieg](#)
- [GemeinsamGesund Budget – maximale Leistungsvielfalt](#)
- [GemeinsamGesund Klinik – bessere Genesung im Krankenhaus](#)
- [Mehr für alle – Flexibilität für Mitarbeiter](#)

Gesundheits-Services

- [Kostenlose Services rund um die Gesundheit](#)
- [Leistungen einreichen und mehr](#)

So einfach geht bKV mit uns

- [Alles digital erledigen](#)
- [Maximale Unterstützung](#)



Inhalt

Steuern, Arbeitsrecht, Datenschutz

- [Steuerliche Behandlung der bKV](#)
- [Arbeitsrechtliche Regelung](#)
- [Datenschutzrechtliche Regelung](#)

Details

- [Gruppenbildung](#)
- [Die Budget-Tarife im Detail](#)
- [Lücken im Gesundheitsschutz schließen](#)
- [Leistungsbeispiele](#)

Für Makler

- [Courtage](#)
- [Verkaufsansatz](#)
- [Einfacher Direktabschluss](#)
- [Portale, Netze & Verkaufsunterlagen](#)
- [Beitragstabellen](#)

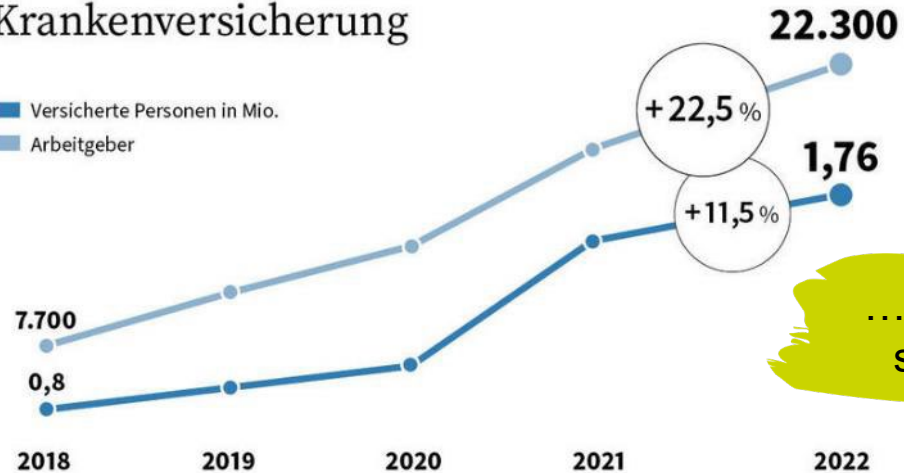


Warum bKV?

bKV ist Top-Thema in Betrieben

Boom bei betrieblicher Krankenversicherung

■ Versicherte Personen in Mio.
■ Arbeitgeber



Quelle: PKV-Verband (2023)

0170-240123-2

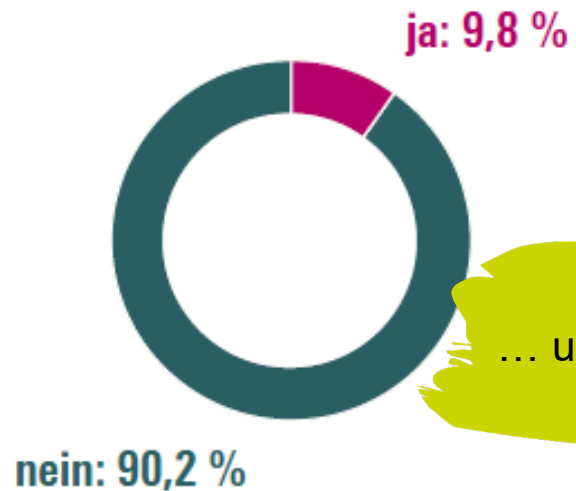
... und der Trend
setzt sich fort!

bKV bietet großes Vertriebs-Potential

Angebot einer betrieblichen Krankenversicherung

Wird über den Arbeitgeber eine Krankenzusatzversicherung angeboten?

Antworten der befragten Betriebsräte, in %

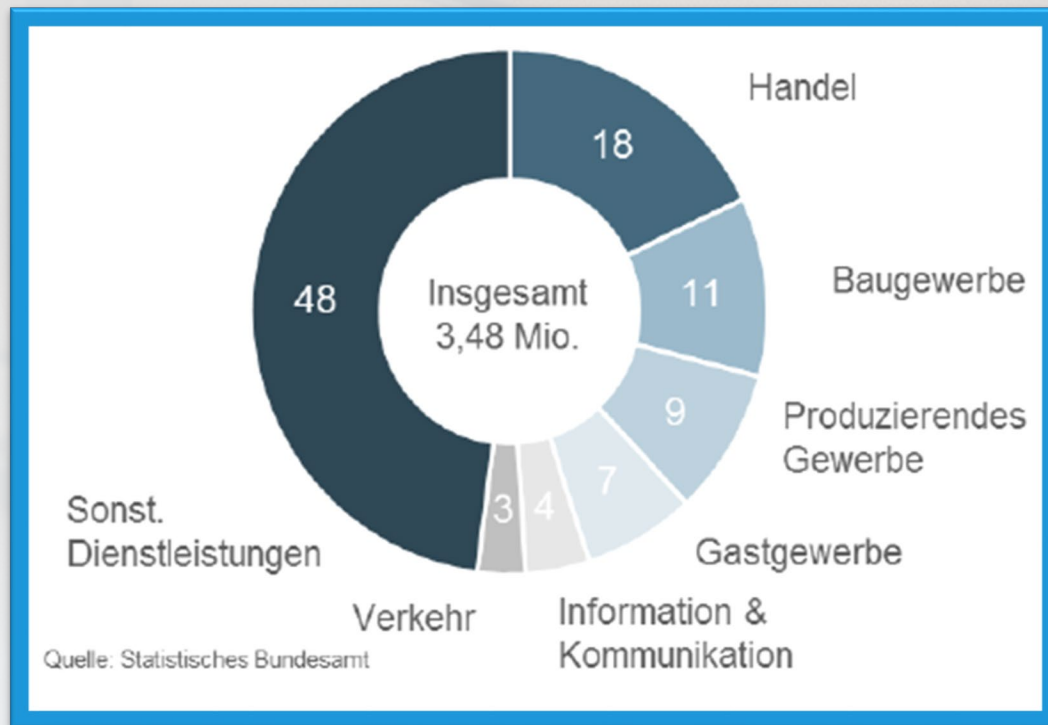


... und der Markt bewegt sich!

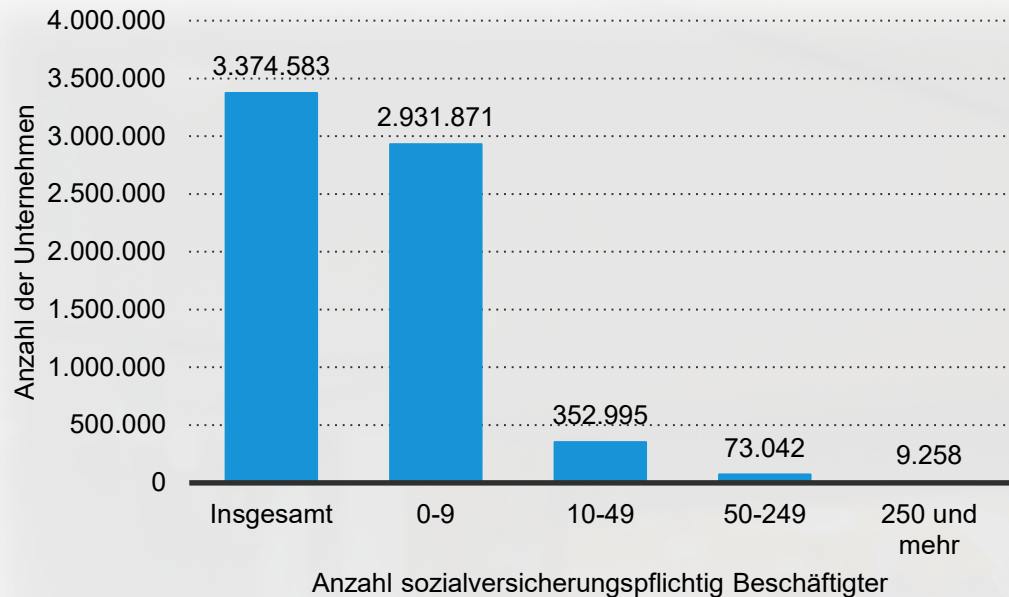
Quelle: WSI-Betriebsrätebefragung 2016, eigene Berechnungen

WSI

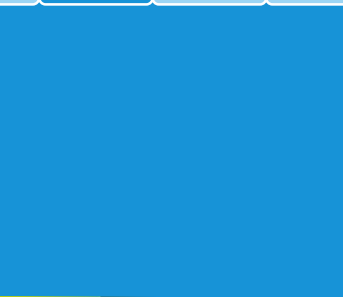
3,5 Mio. Betriebe warten auf Sie



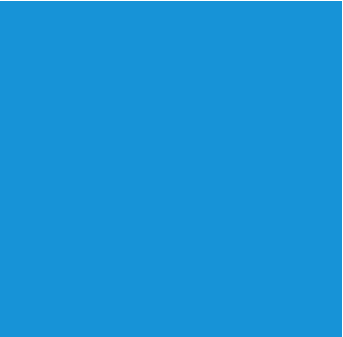
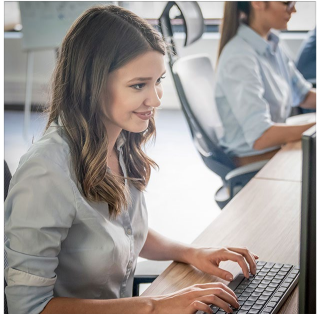
Über 85 % der Betriebe haben weniger als 10 Mitarbeiter



Deshalb bieten wir die bKV schon ab 5 Mitarbeitern an!



Die bKV ist Problemlöser bei aktuellen betrieblichen Herausforderungen

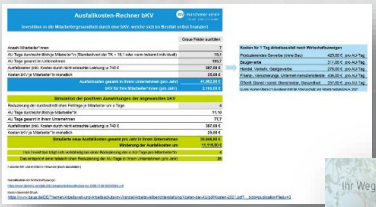


Warum bKV bei uns?

Attraktive Courtagemodelle



Einzigartige Sales Tools & Verkaufshilfen



Mitarbeiterbindung

Fachkräfte finden

Fehlzeiten senken

Kosten senken

Fluktuation verringern

Vorteile für Arbeitgeber

Fachkräfte & Talente finden

Ein besserer Gesundheitsschutz ist als Sozialleistung für qualifizierte Mitarbeiter interessant. Das Unternehmen wird im Wettbewerb attraktiver.

Soziales Engagement zeigen

Die bKV ist eine großartige Möglichkeit, Verantwortung gegenüber der Belegschaft zu zeigen. Wenn die Belegschaft sich wohl fühlt, zeigt sich das im Unternehmenserfolg.

Mitarbeiter binden

Häufiger Personalwechsel führt oft zu Wissensverlusten in Unternehmen. Durch eine bKV werden Mitarbeiter motiviert und das bindet diese an das Unternehmen.

Gesunde und motivierte Mitarbeiter

Eine bKV bietet nachhaltige Leistungen zur Vorbeugung von Krankheiten und hilft im Krankheitsfall durch eine bessere medizinische Versorgung und schnellere Terminfindung bei Fachärzten. Das kann Ausfallzeiten und Krankheitstage reduzieren.

Vorteile für Arbeitgeber

Absetzbarkeit als Betriebsausgabe

Die Beiträge der bKV können als gewinnmindernde Betriebsausgaben angesetzt werden.

Verringerung altersbedingter Gesundheitskosten

Vorbeugen ist besser. Es zeigt sich, dass durch ein geschicktes Gesundheitsmanagement im Betrieb die Krankheitsausfälle reduziert werden und die Mitarbeiter besser gesund bleiben.

Senkung der Ausfallzeiten

Krankheitsbedingte Ausfallzeiten lassen sich durch ein effizientes Gesundheitsmanagement im Betrieb vermeiden. Das senkt auch die Umsatzverluste.

Günstiger als eine Lohnerhöhung

Die Beiträge gelten als Sachlohn und sind mit bis zu 50 € monatlich steuer- und sozialabgabefrei. Eine bKV und insbesondere zahnärztliche Leistungen sind oft sogar beliebter als eine Gehaltserhöhung.

bKV begeistert Arbeitnehmer

Sofortiger Versicherungsschutz

Mit einer bKV wird den Mitarbeitern ein sofort erlebbarer Mehrwert geboten. Es gibt keine Wartezeiten.

GKV-Leistungen sinnvoll ergänzen

Mit einer bKV bietet die Firma ihren Mitarbeitern eine bessere medizinische Versorgung, welche die Leistungen der GKV oder PKV sinnvoll ergänzt.

Aufnahmegarantie / keine Gesundheitsprüfung

Alle Arbeitnehmer erhalten Zugang zur bKV (Gleichbehandlung). Ein Vorteil, wenn eine bestehende gesundheitliche Beeinträchtigung eine private Krankenzusatzversicherung bisher unmöglich machte.

Weiterführung privat möglich

Bei Ausscheiden aus der Firma oder bei Rentenbeginn (Vollrente) kann der Schutz privat fortgeführt werden.

Alle profitieren von einer bKV

Arbeitgeber

- Leichter neue Talente und Fachkräfte gewinnen
- Mitarbeiter stärker an die Firma binden
- Bessere Gesundheitsleistungen bieten und damit Personalkosten und Fluktuation reduzieren
- Soziales Engagement steigert die Zufriedenheit und damit die Weiterempfehlungsquote
- Fördern die Gesundheit ihrer Mitarbeiter nachhaltig und effektiv, das kann Fehlzeiten dauerhaft reduzieren
- Bieten den Mitarbeitern eine äußerst beliebte Zusatzleistung, für eine gesunde Work-Life-Balance
- Können die bKV als Betriebsausgabe absetzen
- Die bKV ist als Sachbezug steuer- und sozialversicherungsfrei
- Erhalten von uns eine perfekte Unterstützung bei der Einrichtung der bKV in der Firma, durch schlanke digitale Prozesse

Mitarbeiter

- Erhalten einen kostenlosen Gesundheitsschutz, finanziert durch die Firma
- Bekommen Zugang zu privatärztlichen Leistungen und schließen damit Lücken in ihrer Versorgung
- Erleben sofort den großen Mehrwert, denn es gibt keine Wartezeiten
- Für bereits begonnene oder angeratene Behandlungen wird in vielen Tarifen ab Versicherungsbeginn geleistet
- Haben keine Gesundheitsprüfung und damit eine Annahmegarantie, auch bei Vorerkrankungen
- Können bei Renteneintritt (Vollrente) oder Firmenaustritt den Versicherungsschutz privat weiterführen
- Genießen hilfreiche Services wie Gesundheitshotline, Arzt-Termin-Service, Zweitmeinungs-Service u.v.m.



Fehlzeiten reduzieren

Mit einer bKV nachhaltig die Personalkosten senken



Das kostet 1 Tag Arbeitsausfall

429 € pro AU-Tag

- Produzierendes Gewerbe ohne Bau

311 € pro AU-Tag

- Baugewerbe

276 € pro AU-Tag

- Handel, Verkehr, Gastgewerbe

436 € pro AU-Tag

- Finanz-, Versicherungs-,
Unternehmensdienstleister

257 € pro AU-Tag

- Öffentlicher Dienst, sonst. Dienstleister,
Gesundheit, ...

Eine Ersatz-Arbeitskraft kostet etwa 300 - 500 € pro AU-Tag



Fehlzeiten kosten viel Geld

Beispiel: Baugewerbe (Unternehmen mit 100 Mitarbeitern)

Anzahl Personen		AU-Tage pro Jahr ¹		Kosten pro Fehltag ²		Gesamtkosten durch Fehlzeit pro Jahr
50 Frauen	x	13,9	x	311 €	=	216.145 €
50 Männer	x	20,8	x	311 €	=	323.440 €
Kosten Gesamt						539.585 €
50 Frauen	x	11,9	x	311 €	=	185.045 €
50 Männer	x	18,8	x	311 €	=	292.340 €
Kosten Gesamt						477.385 €

Ersparnis durch Reduzierung um Ø 2 Fehltage

62.200 €

Beitrag zur bKV Budget 600, z. B. 20,90 € mtl. für 100 MA

25.080 €

Quellen: ¹ BKK Gesundheitsreport 2022

² Kosten-Übersicht Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin BAuA, 2021
Beiträge bKV Budget 600 ohne Beitragsbefreiung



Wie hilft die bKV Fehltage zu reduzieren?

Vorsorgeuntersuchungen

Vorsorgeuntersuchungen bieten einen wichtigen Beitrag zur Früherkennung von Krankheiten, denen man dadurch wirksamer vorbeugen kann.

Schnelle Arzttermine

Schnell und zeitnah vereinbarte Arzttermine reduzieren Verzögerungen oder die Verschleppung von Krankheiten.

Bessere Versorgung im Krankenhaus


Eine bessere Betreuung und Versorgung im Krankenhaus trägt zu einer schnelleren Genesung bei. Schnellerer OP-Termin, beste Spezialisten, bessere Medizintechnik können Folgeproblematiken verringern.

Fluktuationskosten senken

Mit einer bKV nachhaltig die Personalkosten senken



Das kostet die Kündigung eines qualifizierten Mitarbeiters



4.267 €	• Austrittskosten (z.B. Entgeltfortzahlung bei Freistellung oder Überstunden der Kollegen)
10.706 €	• Such- und Auswahlkosten (z.B. Kosten von Stellenanzeigen oder das Sichten von Unterlagen)
4.099 €	• Eintrittskosten (z.B. höheres Gehalt des neuen Mitarbeiters oder Kosten der Einarbeitung)
16.819 €	• Opportunitätskosten (z.B. Kosten für den Produktivitätsverlust)
7.178 €	• Aufschlag Fehlbesetzung

Gesamt: 43.069 €

Mögliche Reduzierung der Fluktuationskosten um fast 43.000 € pro Mitarbeiter

Kosten für neue
Mitarbeiter

43.069 €



bKV-Beitrag
im Jahr (Budget 600)

250,80 €

Mit einer bKV werden Fachkräfte stärker an die Firma
gebunden – das senkt die Fluktuationskosten.

Leichter neue Mitarbeiter gewinnen

Mit einer bKV punkten Unternehmen bei Fachkräften





Gesund
vorsorgen

Mitarbeiter wollen gesund leben und arbeiten

Mitarbeiter haben heute genaue Vorstellungen von ihrer neuen Arbeitswelt. Eine gesunde Work-Life-Balance und flexibles Arbeiten sind angesagt.

87 %

der AN sagen,
dass Gesundheit
das Wichtigste im
Leben ist*



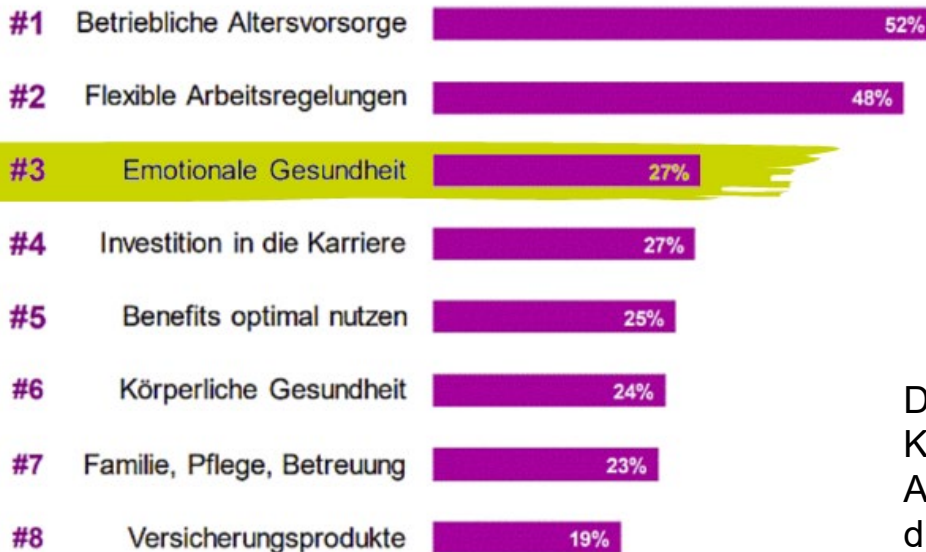
Gesund
bleiben

Die bKV leistet einen
wichtigen Beitrag zur
Nachhaltigkeit im
Betrieb

* Stepstone Trendstudie: „Jobs nach Maß - was Fachkräfte wollen“

Auf welche Benefits sollen sich Arbeitgeber konzentrieren?

Welche Themen soll Ihr Arbeitgeber am meisten unterstützen oder als Schwerpunkt setzen? Als Top 3 angeben.



Eine bKV zählt zu den dritt wichtigsten Zusatzleistungen

Die bAV und die betriebliche Krankenversicherung (bKV) sind für Arbeitnehmer zwei wichtige Bausteine für die Absicherung. Und sie spielen in der Mitarbeitergewinnung für Arbeitgeber zunehmend eine essenzielle Rolle.

Vergleichsgruppe: Alle Beschäftigten.
Quelle: 2022 Global Benefits Attitudes Survey, Deutschland



Gesunde
Ernährung
liegt im Trend

Handy und
Dienstwagen?
Sind out...



Work-Life-Balance
ist wichtig



Arbeitgeber sollen die Gesundheit unterstützen

Beschäftigte wünschen sich heute, dass der Arbeitgeber sie in punkto körperlicher Gesundheit unterstützt.

Für 60 % der Befragten sind Gesundheitsprogramme der Firma ein wichtiger Grund, im Unternehmen zu bleiben.

Für 55 % war das ein Grund, zu ihrem aktuellen Arbeitgeber zu wechseln.

Mit der bKV GemeinsamGesund gehen
Arbeitgeber noch mehr auf diese Wünsche ein.

Günstige Personalzusatzleistung

Die bKV kann viel zum kleinen Beitrag



Gehaltserhöhung?

In Gesundheit investieren ist cleverer!

Im Vergleich: bKV ist günstiger als Gehaltserhöhung

	Gehaltserhöhung	bKV Budget 600
Gehaltserhöhung / bKV-Beitrag	93,00 €	20,90 €
Arbeitgeber-Aufwand inkl. Sozialabgaben etc.	110,60 €	20,90 €
Netto für Arbeitnehmer	50,00 €	50,00 €

600 €

mehr Netto p.a.
für Mitarbeiter

Leistungs-Beispiel

Leistung für Krebsfrüherkennung 130 €

Leistung Check-up wie großes Blutbild 150 €

Leistung für Osteopathie beim Heilpraktiker 220 €

Leistung für Physiotherapie 100 €

Mehr Netto für AN **600 €**

Weniger AU Tage durch bessere Vorsorge!

Beispielrechnung Gehaltserhöhung: Angestellter, geb. 2000 in Bayern, ledig, Stkl. I, keine Kinder, Gehalt 3.000 € brutto mtl. (nach Gehaltserhöhung 3.093 € brutto mtl.), Kirchensteuer 8 %, in allen Bereichen sozialversicherungspflichtig, KV-Beitragsatz 14,6 %, Zusatzbeitragsatz 1,6 %. Monatsbeitrag bKV Budget ohne Beitragsbefreiung. Zum Vergleich wurde das jährliche Budget von 600 € durch 12 Monate geteilt.



Die bKV ist im Vergleich eine sehr günstige Zusatzleistung

Kosten für Dienstwagen:
400 € mtl.¹

bKV Start
5,90 € mtl.⁶
bKV Budget 600
20,90 € mtl.⁶

ÖPNV Ticket (München):
101,80 € mtl.⁵

BahnCard 50 2. Klasse:
20,33 € mtl.²

Mitgliedschaft im Fitnessstudio (Body and Soul):
69 € mtl.³

Essensgutscheine:
138 € mtl.⁴
max. 6,90 €/Tag, 20 Tage/Monat

87 %
der AN sind der Meinung:
Gesundheit ist das Wichtigste⁷

Quellen:

- ¹ <https://www.mobexo.de/blog/firmenwagen-kosten-arbeitgeber/>
- ² <https://www.bahn.de/angebot/bahncard/bahncard50-2-klasse>
- ³ <https://www.bodyandsoul.de/>
- ⁴ <https://billyard.de/essenszuschuss/>
- ⁵ <https://www.mvg.de/tickets-tarife/abonnement/isarcardjob.html>
(Zone M+1 oder 3 Zonen, Stand: 02.2023)
- ⁶ Beiträge obligatorische bKV sind ohne Beitragsbefreiung
- ⁷ Stepstone Trendstudie: „Jobs nach Maß - was Fachkräfte wollen“

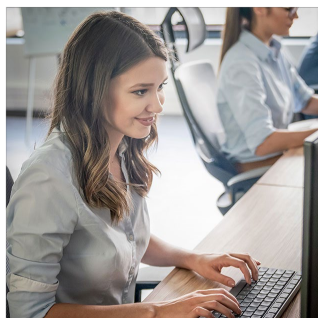
Wissen

Was ist eine betriebliche Krankenversicherung?



Qualifizierte Mitarbeiter finden

Fluktuation in der Firma senken



Gute Mitarbeiter binden

Was ist eine bKV?

- Die bKV ist **eine Krankenzusatzversicherung**, die der Arbeitgeber seinen Mitarbeiter anbietet.
- Dabei entscheidet der Arbeitgeber, ob er die Beiträge für seine Mitarbeiter übernimmt (die häufigste Form der bKV) oder ob die Mitarbeiter diese selbst finanzieren.



Gesund
vorsorgen

Gesund
erhalten



Gesund
bleiben



Was kann die bKV?

- Sie **schließt Lücken** in der vorhandenen, meist gesetzlichen Krankenversicherung und sorgt für eine Aufbesserung bei privat Versicherten.
- Die bKV sichert allen Mitarbeitern eine **bessere medizinische Versorgung**, auch durch privatärztliche Leistungen.
- Sie bietet Gesundheits-Vorsorge und hilft bei Krankheit, z.B. durch schnellere Arzttermine, besser gesund zu werden und damit **Ausfallzeiten zu reduzieren**.



Die Vorteile einer bKV gegenüber einer normalen KV-Zusatzversicherung

- **Aufnahmegarantie** für alle Mitarbeiter
- **Keine Gesundheitsprüfung** in der arbeitgeberfinanzierten Variante
- **Sofortiger Versicherungsschutz** = sofort erlebbarer Mehrwert
- **Günstigere Beiträge** durch das Kollektiv
- Die Beiträge gelten als **Sachbezug** und können als Betriebsausgaben abgesetzt werden

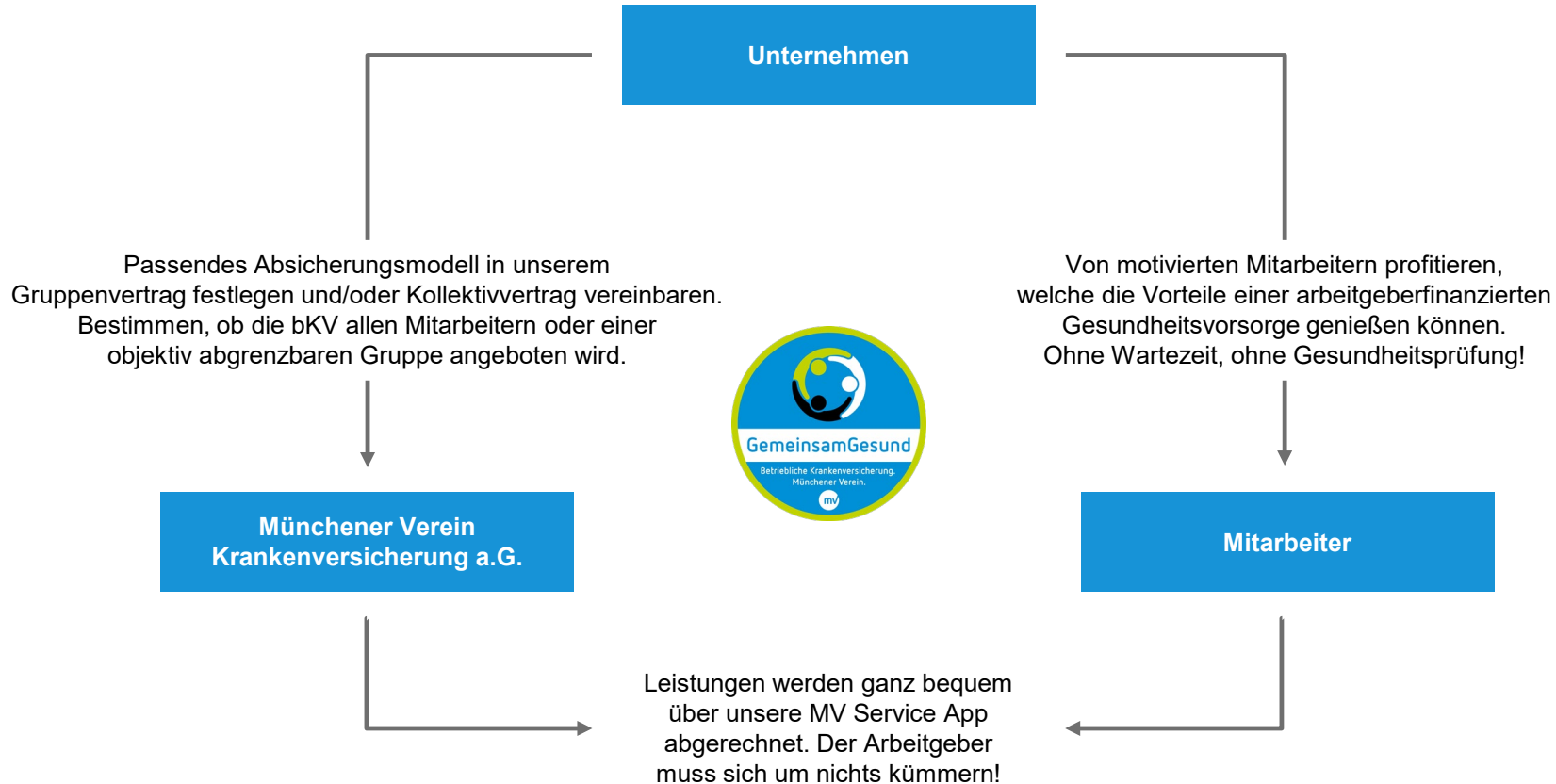
Arbeitgeber haben freie Wahl



Viele Gestaltungsmöglichkeiten

- Der Arbeitgeber entscheidet darüber, **welche Leistungen** seine Mitarbeiter erhalten. Diese können nach objektiven Gruppen auch unterschiedlich (hoch) sein.
- Ob die **Firma die Beiträge finanziert** (obligatorische bKV) oder **die Mitarbeiter selbst** (fakultative bKV), steht dem Arbeitgeber frei.
- Eine **Kombination aus beiden Modellen** ist am sinnvollsten, um die steuerlichen Vorteile voll auszuschöpfen und gleichzeitig den Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, den Schutz upzugraden und ihre Familie mitzuversichern.

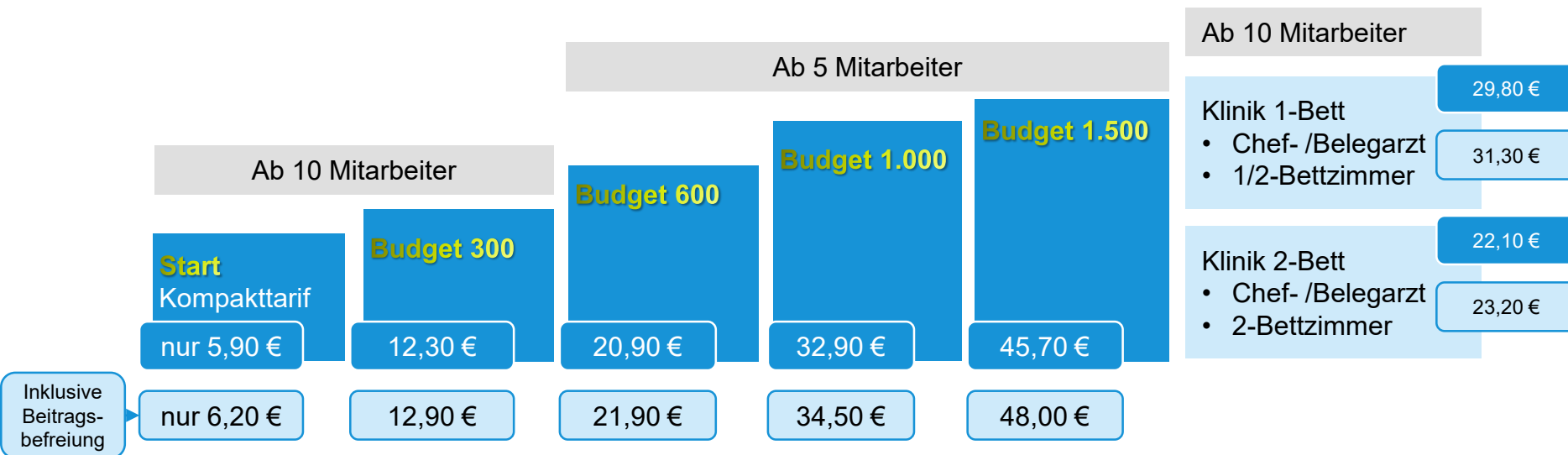
So funktioniert die bKV



Das Produkt bKV GemeinsamGesund

Die neue betriebliche Krankenversicherung (bKV)

Die obligatorischen bKV-Tarife



inklusive

Gesundheitsservices in der AG- und AN-finanzierten bKV

Laut Funk-Umfrage werden von den Unternehmen vor allem Vorsorge-, Zahnersatz- und Sehhilfe-Leistungen bevorzugt.

Die vollständige Auflistung der Beiträge finden Sie im hinteren Teil der Präsentation im Abschnitt [Beiträge](#)

Die fakultativen bKV-Tarife



Ab 10 Mitarbeiter

Klinik 1-Bett
• Chef- /Belegarzt
• 1/2-Bettzimmer

ab 5,93 €**
ab 10,20 €*

Klinik 2-Bett
• Chef- /Belegarzt
• 2-Bettzimmer

ab 5,66 €**
ab 9,50 €*

Ab 5 Mitarbeiter

Budget 1.500

16,30 €*

Budget 1.000

13,60 €*

Budget 600

10,80 €*

Budget 300

8,60 €*

Ab 10
Mitarbeiter

0 – 15 Jahre

16 – 70 Jahre

inklusive

Gesundheitsservices in der AG- und AN-finanzierten bKV

Die vollständige Auflistung der Beiträge finden Sie im hinteren Teil der Präsentation im Abschnitt [Beiträge](#)

* Beitrag ohne Alterungsrückstellungen

** Beitrag mit Alterungsrückstellungen

Das hebt uns vom Markt ab!



Laufende und begonnene Behandlungen sind in den Start-/Budgettarifen ab Versicherungsbeginn mitversichert (bei Klinik-Tarifen ab 25 Mitarbeitern)



Vorsorgeuntersuchungen ohne Altersgrenzen und Zeitabstände



Auch PKV-Versicherte können versichert werden



Keine unterjährige Budgetteilung



Familienangehörige können mitversichert werden



Den gesamten Marktvergleich finden Sie auf Ihren Vermittlerseiten im Maklernetz (Login-Bereich).

Marktvergleich bKV Budget-Tarife GemeinsamGesund (1/7)

Tarifname	bKV		bKV		bKV		bKV	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Leistungsbestand	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €
Leistungsbestand (inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen, inkl. Zusatzleistungen)	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €	1.000 €

Die Highlights - arbeitgeberfinanziert

Keine Gesundheitsprüfung

Alle Mitarbeiter werden aufgenommen, das trägt zur Chancengleichheit bei und hilft auch gerade älteren Mitarbeitern

Leistung für laufende Behandlungen

Wir leisten ab Versicherungsbeginn auch für angeratene oder laufende Behandlungen in den Start-/Budgettarifen (bei den Klinik-Tarifen ab 25 Mitarbeiter)

Beitragsbefreiung wählbar

Während AU-Zeiten, Elternzeit, Sabbatical zahlt der Arbeitgeber keine Beiträge für max. 36 Monate.

In allen
bKV-Tarifen

**Keine
Wartezeiten**

Sofort erlebbarer Mehrwert
für die Mitarbeiter.

**Kostenfreie
Gesundheitsservices**

24/7 Gesundheitshotline,
Arzt-Termin-Service, Zweit-
meinung, Gesundheitsportal
u.v.m.

Die Highlights - arbeitnehmerfinanziert

Einfache Aufstockung der Leistungen

Mitarbeiter können ohne Gesundheitsprüfung den Schutz verdoppeln (Kollektivvertrag AG nötig).

Familienangehörige¹ günstig mitversichern

Familienangehörige können im Umfang des Tarifpaketes für die Arbeitnehmer eine Absicherung wählen. Höherer Versicherungsschutz ist ohne Öffnungsklausel mit Gesundheitsprüfung möglich.

Keine Gesundheitsprüfung (ersten 3 Monate)

Werden die Leistungen aufgestockt oder die Familie mitversichert, so verzichten wir in den ersten 3 Monaten nach Beginn des Kollektivvertrages oder ab Firmeneintritt auf die Gesundheitsprüfung.

TOP

**Keine
Wartezeiten**
Sofort erlebbarer Mehrwert für die Mitarbeiter.

**Kostenfreie
Gesundheitsservices**
24/7 Gesundheitshotline, Arzt-Termin-Service, Zweitmeinung, Gesundheitsportal u.v.m.

In allen
bKV-Tarifen

¹ Familienangehörige sind Ehegatten, Lebenspartner in häuslicher Gemeinschaft und Lebenspartner nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz (LPartG) und Kinder bis zum vollendeten 27. Lebensjahr, soweit eine Unterhaltsberechtigung gegeben ist.

Beitragsbefreiung

Für die Zeit der Beitragsbefreiung während entgeltfreier Zeiten werden keine Beiträge gezahlt. Die versicherte Person behält jedoch ihren vollen Anspruch auf Leistungen!

Wann gilt das?

- Bei Arbeitsunfähigkeit der versicherten Person wegen Krankheit oder Unfall
- In der Elternzeit nach dem Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG)
- Bei Pflege eines nahen Angehörigen nach dem Pflegezeitgesetz (PflegeZG)
- Bei vorübergehender Freistellung von der Pflicht zur Arbeitsleistung aus einem anderen Grund, wie z.B. Sabbatical

Die Beitragsbefreiung gilt je Anlass für maximal 36 Monate während der gesamten Vertragsdauer. Der Anlass ist innerhalb von 2 Monaten nach Eintritt anzuzeigen und nachzuweisen. Die Meldung erfolgt über MVorsorge.



Hilfreiche Gesundheitsservices

Gesundheits-Hotline

Unabhängige medizinische Fachleute beraten die Mitarbeiter rund um die Uhr, auch an Sonn- und Feiertagen.

Arzt-Termin-Service

Hilfe bei der Arztsuche sowie schnelle Termine bei Fachärzten oder Spezialisten in der Nähe.

Zweit-Meinungs-Service

Ein Team von Fachärzten prüft Befunde, Heil- und Kostenpläne und berät die Mitarbeiter. Auf Wunsch mit Terminvermittlung beim Facharzt.

Gesundheits-Portal

Umfangreiche Informationen zu Behandlungen, Medikamentendatenbank sowie Facharzt- und Krankenhaussuche.

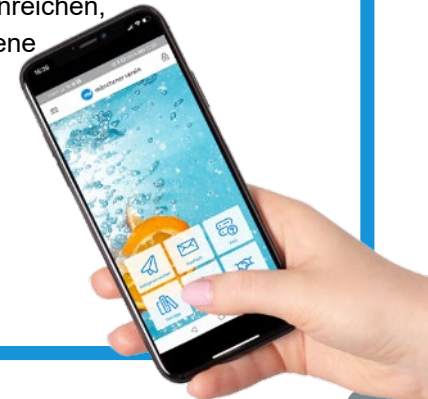
Videos zu Ergonomie & Bewegung

Tipps und Übungen für einen gesunden Körper und zur Vorbeugung von Fehlhaltungen.

MV ServiceApp

Hier können die Mitarbeiter Rechnungen einreichen, Leistungsmittelungen empfangen oder eigene Daten einsehen und ändern.

**24/7
Service**





GemeinsamGesund Start

Günstiger Kompakt-Tarif
Schwerpunkt Vorsorge & Prävention



GemeinsamGesund Start im Überblick

- 100 % für Vorsorge, Schutzimpfungen, Malariaprophylaxe max. 100 € alle 3 VJ
- 100 % für Sehhilfen (Brillen, Kontaktlinsen) inkl. Reparatur, max. 100 € alle 3 VJ
- 100 % für Zahnprophylaxe (professionelle Zahnreinigung), max. 25 € je VJ
- 100 % für Präventionskurse max. 25 € je VJ

Alle Leistungen sind nachhaltig.
Mehr dazu in unserem Produktsteckbrief.



Tarif Start - Leistungen im Detail

100 % bis zu 100 € innerhalb von 3 Versicherungsjahren für

- **Vorsorgeuntersuchungen**

Unabhängig von Altersgrenzen und Zeitabständen. Dazu zählen z.B. die Kosten für Untersuchungen in der Schwangerschaft, Kinder- und Jugendlichen-Vorsorge, Früherkennung von Krebserkrankungen, Gesundheitsuntersuchungen zur Früherkennung von Krankheiten.

- **Schutzimpfungen**

Impfberatung – Impfung – Impfstoffe

- **Malariaprophylaxe**

100 % bis zu 100 € innerhalb von 3 Versicherungsjahren für

- **Sehhilfen**

zum Ausgleich einer Fehlsichtigkeit wie Brillengestelle, Gläser und deren Reparatur, Kontaktlinsen



Tarif Start - Leistungen im Detail

100 % bis zu 25 € je Versicherungsjahr für

- **Präventionskurse**

100 % der erstattungsfähigen Aufwendungen
bis zu 25 € innerhalb eines Versicherungsjahres

100 % bis zu 25 € je Versicherungsjahr für

- **Zahnmedizinische Individualprophylaxe**

100 % der erstattungsfähigen Aufwendungen
bis zu 25 € innerhalb eines Versicherungsjahres
für die professionelle Zahnreinigung aller Zähne (GOZ-Nr. 1040).



Es gibt schon Zuschüsse für Mitarbeiter?



nur **5,90 €**
 pro Mitarbeiter
 ohne Beitrags-
 befreiung

GemeinsamGesund Start passt da noch optimal drauf!

Beispiel:

Ein Betrieb gibt seinen Mitarbeitern bereits Tankgutscheine. Geht dann noch eine bKV? → **Ja!**

Tankgutschein	44 €
Sachbezug gesamt	44 €
bKV-Beitrag	5,90 €
Gesamt mtl.	49,90 €

Die 50 € Sachbezugsgrenze wurde durch GemeinsamGesund Start maximal und damit ideal ausgeschöpft.

Es kann aber auch noch mehr bKV sein ...



GemeinsamGesund Budget

Vielfältige Leistungen mit 4 Budgethöhen zur Auswahl
Optional mit Beitragsbefreiung



GemeinsamGesund Budget im Überblick

- 100 % für Zahnbehandlung
- 100 % für Zahnersatz
- 100 % für Schmerzlinderung im Zusammenhang mit Zahnersatz, Zahnbehandlung und Kieferorthopädie
- 100 % für Zahnprophylaxe
- 100 % für Kieferorthopädie bei Unfall
- 100 % für Vorsorgeuntersuchungen – unabhängig von Altersgrenzen / Zeitabständen
- 100 % für Schutzimpfungen inkl. Beratung, Impfung und Impfstoff, Malariaphylaxe
- 100 % für Naturheilverfahren durch Ärzte oder Heilpraktiker inkl. der in diesem Zusammenhang verordneten Arznei- und Verbandmittel, Osteopathie
- 100 % für zertifizierte Präventionskurse

Viele Leistungen sind nachhaltig.
Mehr dazu in unserem Produktsteckbrief.



GemeinsamGesund Budget im Überblick

- 100 % für ärztlich verordnete Arznei- u. Verbandmittel
- 100 % für Heilmittel
- 100 % für Hilfsmittel inkl. Kosten für deren Reparatur, Wartung
- 100 % für Neuanschaffung, Wartung, Reparatur oder Ersatz eines Hörgeräts
- 100 % für Kommunikationshilfen (z. B. Dolmetscher für Gebärdensprache)
- 100 % für Sehhilfen (Brillen, Kontaktlinsen)¹
- 100 % für operative Sehschärfenkorrektur (z.B. LASIK)

¹ Je Versicherungsjahr bis maximal:

150 € in Tarifstufe Budget 300, 300 € in Tarifstufe Budget 600, 500 € in Tarifstufe Budget 1.000, 750 € in Tarifstufe Budget 1.500





GemeinsamGesund Klinik

Damit die Mitarbeiter schneller wieder gesund werden.



Kassenleistung mit Upgrade!

GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Keine Wartezeit		✓
Weltweite Geltung		✓
Freiberufliche oder Beleg-Hebammen und -Entbindungspfleger		✓
Privatärztliche Behandlung durch Chef-/ Belegarzt		✓
Erstattung ärztlicher Leistungen in besonderem Maße		✓ Sogar über die Höchstätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) hinaus
Übernahme der nach Vorleistung GKV / PKV verbleibenden Kosten für Regelleistungen		✓
Übernahme der Wahlleistungen, wenn GKV / PKV die Leistung ablehnt		✓
Stationäre psychotherapeutische Behandlung		✓
Teilstationäre Behandlung		✓

Kassenleistung mit Upgrade!

GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Upgrade des Zimmers auf	✓ 1-Bett oder 2-Bett Zimmer	✓ 2-Bett Zimmer
Bester Komfort durch das Krankenhaus	✓ Erstattung der Kosten für verbesserte Verpflegung, Telefonanschluss, WLAN-Gebühr, Leihgebühr von Radio und TV	
Rooming-in für Kinder und Angehörige bei medizinischer Notwendigkeit	✓	
Übernahme der gesetzlichen z. B. Krankenhaus-Gebühr 10 € pro Tag	✓	
Ersatzkrankenhaustagegeld	✓ max. 50 €	✓ max. 50 €
Ambulante Operationen inkl. Aufnahme-/ Abschlussbehandlung	✓	
Vor- und nachstationäre Behandlung	✓	
Anschlussheilbehandlung	✓	

Kassenleistung mit Upgrade!

GemeinsamGesund	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Versichertenkarte zur Vorlage beim Krankenhaus		✓ Sofern kein Leistungsausschluss besteht
Freie Arztwahl		✓
Freie Krankenhauswahl		✓
Übernahme der Transportkosten zum/vom nächstgelegenen Krankenhaus		✓
Klinik-Such Service		✓
Zweitmeinungs-Service		✓
Top Ärzte und Spezialisten Suche		✓
24/7 Gesundheitshotline		✓

**Bester
Service**

**Beste
Unterbringung**

**Beste
Kliniken**

**Beste
Ärzte**



GemeinsamGesund
Betriebliche Krankenversicherung,
Münchener Verein.
mv

WIRKUNGSRATING
Nachhaltigkeit
SEHR GUT 81/100
GemeinsamGesund Budget
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.
Gültig bis 04/2023
CONCERN-RATING: B

ASCORE
HERAUSRAGEND
★★★★★
Münchener Verein
Krankenversicherung a. G.
Budget: 300 / 600 / 1000 / 1500
(Tarifstufen 260 / 261 / 263 / 265)
bKV-Budget (Ambulant, Zahn)
05 | 2023
ascor.de/scoreings

ASCORE
HERAUSRAGEND
★★★★★
Münchener Verein
Krankenversicherung a. G.
Klinik 1-Bett
(Tarifstufe 291)
bKV-Stationär
05 | 2023
ascor.de/scoreings



Mehr für Alle
Budget als Mitarbeiter selbst erhöhen
Familie oder Partner/Partnerin mitversichern

Leistung als Mitarbeiter selbst erhöhen



USP

- Voraussetzung ist, dass bereits ein arbeitgeberfinanzierter Tarif besteht
- Zusätzlich hat der Arbeitgeber einen Kollektivvertrag mit uns vereinbart
- Dann kann der Mitarbeiter das Budget über einen arbeitnehmerfinanzierten Tarif erweitern

bKV-Tarif	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
Start	✓	•	•	•
Budget 300	✓	•	•	•
Budget 600	✓	✓	•	•
Budget 1.000	✓	✓	✓	•
Budget 1.500	✓	✓	✓	✓

- = mit Gesundheitsprüfung erweiterbar
- ✓ = ohne Gesundheitsprüfung erweiterbar (innerhalb Öffnungsklausel)

Bei Einreichung von Leistungen werden diese zuerst aus dem arbeitnehmerfinanzierten Tarif erstattet

Unser Tipp für mehr Schutz – auch für die Familie

Erhöhung des jährlichen Budgets

Der Wunsch nach höheren Leistungen? Gerne! Bei uns können Arbeitnehmer ihr jährliches Budget einfach erhöhen oder verdoppeln. Das Beste dabei ist: Sie profitieren von den günstigen Firmen-Kollektivbeiträgen und haben in den ersten drei Monaten keine Gesundheitsprüfung.

Schutz für die Lieblingsemenschen

Arbeitnehmer können ihre Familie oder Lebenspartner/Lebenspartnerinnen bei uns absichern. Zum gleichen Schutz oder einem ähnlichen. Der Vorteil: Sie profitieren von günstigeren Beiträgen als marktüblich. Zudem verzichten wir in den ersten drei Monaten auf die Gesundheitsprüfung.

Ohne
Gesundheits-
prüfung
möglich*

Mehr Schutz für die Familie

Ausgangslage:

Max, 27 Jahre alt, arbeitet in einem kaufmännischen Unternehmen und bekommt von seinem Arbeitgeber eine bKV im Budget 300.

Dazu unterschreibt der Arbeitgeber einen Kollektivvertrag zum Beispiel ab dem 01.05.2024.

Max möchte nun seine Familie mitversichern und hat dafür 3 Möglichkeiten:

Mehr Schutz für die Familie

1. Möglichkeit:

Innerhalb
Öffnungsklausel
zu gleichem
Budget

Max (Beginn 01.05.2024)	Ehefrau Maria	Kinder Lukas & Simone
Max entschließt sich vor dem 31.07.2024 seine Frau und seine Kinder im selben Budget 300 zu versichern.	Maria ist im Budget 300 versichert. Max zahlt für sie einen monatlichen Beitrag von 16,40 €.	Beide Kinder sind im Budget 300 versichert. Max zahlt monatlich pro Kind 8,60 €.
	Keine Gesundheitsprüfung	Keine Gesundheitsprüfung

Mehr Schutz für die Familie

2. Möglichkeit:

Außerhalb
Öffnungsklausel
zu gleichem
Budget

Max (Beginn 01.05.2024)	Ehefrau Maria	Kinder Lukas & Simone
Max entschließt sich am 15.08.2024 seine Frau und seine Kinder im selben Budget 300 zu versichern.	Maria ist im Budget 300 versichert. Max zahlt für sie einen monatlichen Beitrag von 16,40 €.	Beide Kinder sind im Budget 300 versichert. Max zahlt monatlich pro Kind 8,60 €.
	Mit Gesundheitsprüfung*	Mit Gesundheitsprüfung*

* Bitte beachten Sie, dass eine Gesundheitsprüfung auch zur Antragsablehnung führen kann.

Mehr Schutz für die Familie

3. Möglichkeit:

Innerhalb
Öffnungsklausel
zu höherem
Budget

Max (Beginn 01.05.2024)	Ehefrau Maria	Kinder Lukas & Simone
Max entschließt sich vor dem 31.07.2024 seine Frau und seine Kinder zu versichern, aber zu einem höheren Budget 600 .	Maria ist im Budget 600 versichert. Max zahlt für sie einen monatlichen Beitrag von 27,80 €. Mit Gesundheitsprüfung*	Beide Kinder sind im Budget 600 versichert. Max zahlt monatlich pro Kind 10,80 €. Mit Gesundheitsprüfung*

* Bitte beachten Sie, dass eine Gesundheitsprüfung auch zur Antragsablehnung führen kann.

Gesundheits-Services

Kostenfreie & wertvolle Unterstützung

Medizinische Hotline 24/7

Ist ein Arztbesuch wirklich notwendig?

Kostenfrei

Vorteil Arbeitgeber

- Impfberatung für Dienstreisen
- Arbeitnehmer erhält Hilfestellung bei Problemen und Fragen – das entlastet

Vorteil Arbeitnehmer

- Beratung an Sonn- und Feiertagen
- Hilfe bei medizinischen Fragen

✓ Kontaktaufnahme **jederzeit** möglich

✓ **Fachkundige** Ansprechpartner

✓ **Unterstützung bei Suche nach Spezialisten**

✓ **Bequem** von zuhause



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!



Arzt-Termin-Service

Schneller Zugang zu Fachärzten in der Nähe

Kostenfrei

Vorteil Arbeitgeber

- Frühere Genesung der Mitarbeiter durch schnellere Terminvereinbarung

Vorteil Arbeitnehmer

- Keine lange Wartezeit
- Praktische Unterstützung bei der Arztfindung

✓ **Zweitmeinungsverfahren**

✓ **Klärung** aller terminlichen Fragen

✓ **Kurzanamnese**

✓ **24/7** erreichbar



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!



MV Gesundheitswelt

Schnelle und kompakte Informationen zu allen Gesundheitsservices des Münchener Verein

Kostenfrei

Vorteil Arbeitgeber

- Perfekte Möglichkeit, um die Gesundheit der Mitarbeiter aktiv zu fördern

Vorteil Arbeitnehmer

- Aktuelle Tipps und Informationen auf einen Blick

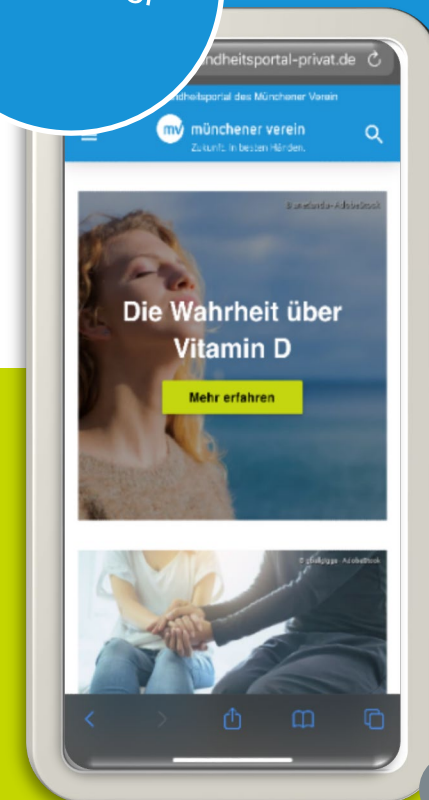
✓ **Aktuelle** Themen

✓ **Wissenswertes** zu Krankheiten

✓ Online **Arztsuche**

✓ Tipps zur **Prävention**

[Hier geht es zum Gesundheitsportal](#)



Videosprechstunde

Ohne Stress von Zuhause aus den Rat von Experten einholen

Vorteil Arbeitgeber

- Medizinische Ratschläge ohne Ausfallzeit direkt vom Arbeitsplatz aus

Vorteil Arbeitnehmer

- Direkt online mit dem Arzt oder der Ärztin kommunizieren

✓ Vorsorgeuntersuchungen in der ärztlichen Videosprechstunde:

Im Zusammenhang mit den im Tarif versicherten ärztlichen Leistungen im Rahmen der GOÄ, z.B. Hautkrebs-Screening als Vorsorgeuntersuchung

✓ Ohne Wartezimmer

✓ Ohne Ansteckungsgefahr

Mitversichert



Gesundheitsvideos

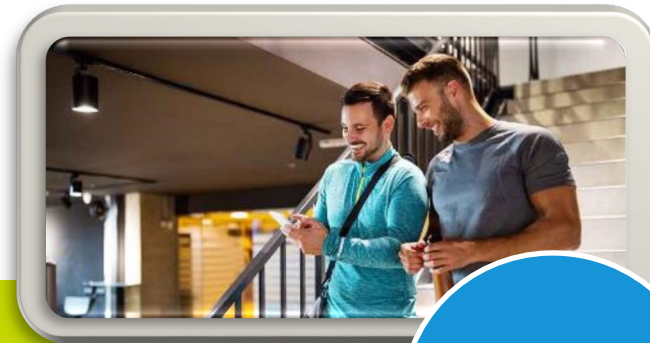
Rundum beweglich in nur 20 Minuten

Vorteil Arbeitgeber

- Betriebliche Gesundheitsprogramme werden sinnvoll ergänzt

Vorteil Arbeitnehmer

- Mobilitätsübungen direkt am Arbeitsplatz



Kostenfrei

✓ **Mobilität** für den ganzen Körper

✓ **Nacken**

✓ **Rumpf**

✓ **Ganzkörpertraining**

✓ **Lendenwirbelsäule**

✓ **Beine**



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

Unsere hilfreichen Videos werden exklusiv im neuen, demnächst verfügbaren, Arbeitnehmer-Portal angeboten.

Ergonomie am Arbeitsplatz

Ganz einfach die Haltung verbessern

Vorteil Arbeitgeber

- Unterstützung bei der Ergonomie der Arbeitnehmer

Vorteil Arbeitnehmer

- Schmerzen und Haltungsbeschwerden vorbeugen



 [Richtig sitzen](#)

 [Geräte](#)

 [Passende Einstellung des Tisches](#)

Kostenfrei



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

Unsere hilfreichen Videos werden exklusiv im neuen, demnächst verfügbaren, Arbeitnehmer-Portal angeboten.

Case Management

Wir bieten den Arbeitnehmern ein kostenfreies Betreuungsprogramm, das bei der häuslichen Demenzpflege mit vielen Maßnahmen unterstützt

Vorteil Arbeitgeber

- Mitarbeiter werden entlastet

Vorteil Arbeitnehmer

- Unterstützung bei der häuslichen Demenzpflege



Kostenfrei

 **Qualifizierte** Fachkräfte

 **Informationen** über das Krankheitsbild

 **Individueller** Hilfeplan

 Hilfe bei der **Alltagsbewältigung**



Der Münchener Verein ist Ihr nachhaltiger Versicherungspartner!

MV ServiceApp

Alle Informationen rund um das Thema bKV in einer App

Vorteil Arbeitgeber

- Zeitersparnis für die Mitarbeiter
- Art der Leistungsabrechnung ist nachhaltig

✓ Alles auf **einen Blick**

✓ **Einfache** Änderung der Daten



Vorteil Arbeitnehmer

- Schnelle Rückerstattung
- Unkompliziert im Handling

✓ **Sicheres** Postfach

✓ Belege **einreichen**



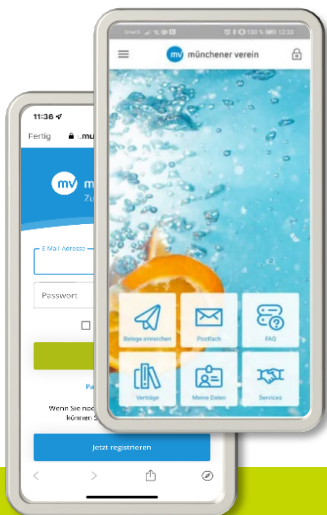
Kostenfrei



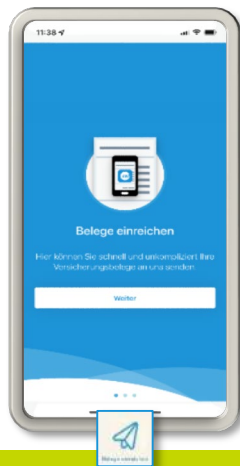
Leistungen einreichen und mehr

Geht mit der MV ServiceApp ganz schnell und einfach

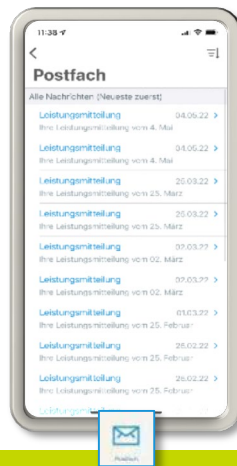
Smart und sicher mit der MV ServiceApp



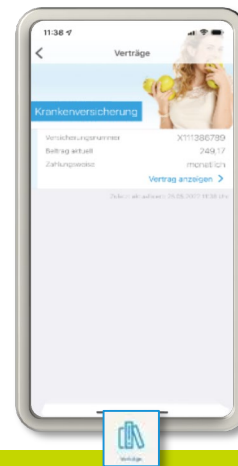
Einmal registrieren
und alles im Blick
behalten.



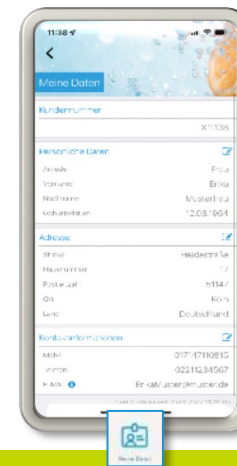
Belege
fotografieren und
abschicken.



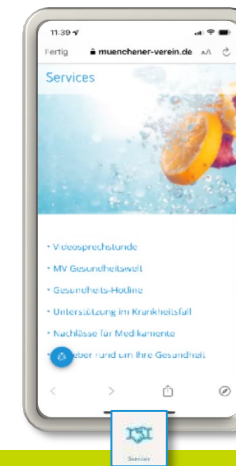
Gesamte
Korrespondenz in
einem Postfach.



Alle Verträge im
Überblick.



Persönliche Daten
jederzeit anpassen.



Schneller Zugriff
auf nützliche
Informationen

So einfach geht bKV mit uns

Digital ist nachhaltig

Alles digital erledigen

In wenigen Schritten zur eigenen bKV:

1. Das passende bKV Modell für die Firma wählen und mit uns einen Gruppen- und/oder Kollektivvertrag vereinbaren.
2. Die Anmeldung der Mitarbeiter erfolgt mit nur wenigen Klicks online über das Arbeitgeberportal www.mvvorsorge.de.
3. Durch schnelle und digitale Prozesse unterstützen wir von Anfang an und nehmen die meiste Arbeit ab.

So geht moderne bKV!



Unsere Unterstützung für Ihre Betriebe

Wir unterstützen die Firmen bei jedem Schritt

Kunden-spezifische Analyse und Auswertung zum Thema Kostenreduzierung

Spezialisten-Team hilft bei der Einrichtung der bKV im Betrieb

Betriebs-ordnung für den Betrieb

Veranstaltungen für die Arbeitnehmer im Betrieb

Individuell gestalteter Prospekt für die Arbeitnehmer inkl. Firmenlogo (SmartBook)

Individuelles Arbeitgeber-Portal mit Login

Leistungs-Hotline für die Arbeitnehmer bei Fragen*

MV ServiceApp für AN zur Leistungs-abrechnung

* Leistungs-Hotline:
Telefon (089) 51 52 26 05
Montag bis Freitag
von 8 – 18 Uhr.

Belegschaft mit der bKV begeistern

Wir
unterstützen
von Anfang
an!



Start-Veranstaltung

Wir stellen die bKV „GemeinsamGesund“ den Mitarbeitern vor. Ob persönlich vor Ort in einer gemeinsamen Veranstaltung oder wenn der Arbeitgeber es bevorzugt, auch gerne in einem Online-Meeting. Dabei erläutern wir der Belegschaft alle Punkte und stellen uns allen Fragen.



bKV Unterlagen (SmartBook)

Die Mitarbeiter erhalten von uns Informationen in digitaler oder auf Wunsch in gedruckter Form. Personalisiert mit dem Firmenlogo und einer persönlichen Ansprechmöglichkeit des Arbeitgebers.



bKV Website (Arbeitgeber-Portal)

Eine spezielle und mit Login geschützte Website die alle Informationen zur bKV enthält. Hier können Verträge eingesehen oder Mitarbeiter angemeldet werden und vieles mehr.

Steuern, Arbeitsrecht, Datenschutz

Steuerliche Einordnung der bKV Beiträge als Sachbezug

Die in dieser Information dargestellten Aspekte zu Lohnsteuer und Sozialversicherungsabgaben spielen nur bei der Finanzierung der Beiträge durch den Arbeitgeber eine Rolle. Bei einer fakultativen Absicherung werden die Beiträge je Mitarbeiter bereits aus versteuertem Einkommen vom Mitarbeiter gezahlt.

- Um die Beiträge der bKV als Sachbezug nach § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG werten zu können, muss der Arbeitgeber die Beiträge für seine Mitarbeiter übernehmen
- Die Mitarbeiter dürfen ausschließlich den Versicherungsschutz in Anspruch nehmen, nicht aber eine Geldzahlung. Dies sollte in einer arbeitsvertraglichen Vereinbarung geregelt sein, sonst wäre das Barlohn
- Sachbezüge bis maximal 50 € pro Mitarbeiter sind steuerfrei und stellen kein sozialversicherungsbeitragspflichtiges Arbeitsentgelt dar



Die Beiträge der bKV sowie alle Ausgaben können als gewinnmindernde Betriebsausgaben angesetzt werden



Auch sind alle Leistungen aus einer bKV steuerfrei (§ 3 Nr. 1a EStG)



Sachbezug als bester Durchführungsweg für die bKV



Was ist ein Sachbezug?

Als Sachbezug bezeichnet man Leistungen des Arbeitgebers an die Arbeitnehmer, die diesen einen geldwerten Vorteil bieten, jedoch nicht in der Überweisung von Lohn bestehen*. Dazu gehören die Leistungen aus einer bKV, aber auch z. B. Tank-, Einkaufsgutscheine oder ÖPNV-Tickets.

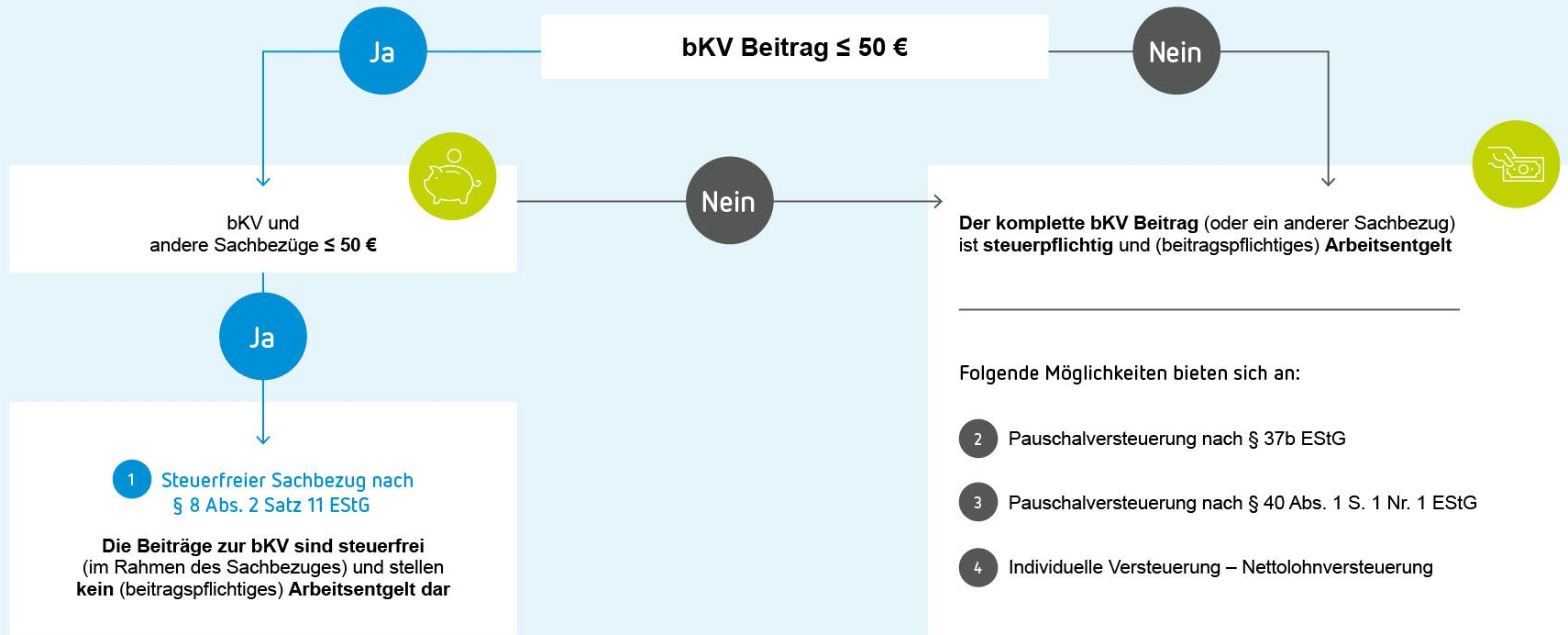


Upgrademöglichkeit auf einen höherwertigen Tarif auf Kosten des Arbeitnehmers ist weiterhin möglich






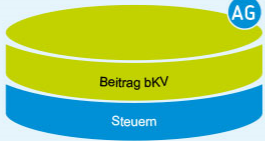
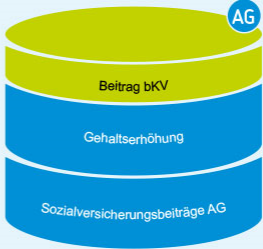
* <https://www.sage.com/de-de/blog/lexikon/sachbezug/>

Übersicht der verschiedenen steuerlichen Möglichkeiten



Die Unterschiede auf einen Blick

Arbeitgeber-finanzierte Beiträge der bKV


	1 Steuerfreier Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG 	2 Pauschalversteuerung § 37b EStG	3 Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	4 Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
Beispiel bKV Beitrag	35 €	35 €	35 €	35 €
AG-Aufwand¹	Gesamtkosten: 35 €	Zusätzliche Kosten: 20,30 € Gesamtkosten: 55,30 €	Zusätzliche Kosten: 11,82 € Gesamtkosten: 46,82 €	Zusätzliche Kosten: 42,28 € Gesamtkosten: 77,28 €
Zusammen- setzung der Kosten	Beitrag bKV Im Rahmen des Sachbezugs sind die bKV Beiträge steuer- und sozialversicherungsfrei 	Beitrag bKV + Gehaltserhöhung in Höhe der für den bKV-Beitrag anfallenden Sozialversicherungsbeiträge des AN + Steuern + Sozialversicherungsbeiträge von AG 	Beitrag bKV + Steuern - Keine Sozialversicherungsbeiträge von AG und AN ² 	Beitrag bKV + Gehaltserhöhung in Höhe der für den bKV-Beitrag anfallenden Steuern und Sozialversicherungs- beiträge des AN + Sozialversicherungsbeiträge des AG 

¹ Die Werte in unseren Beispielen beziehen sich auf die Gehaltssimulation siehe Seite 6.

² Nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG pauschal versteuerte Sachbezüge sind nicht dem sozialversicherungsbeitragspflichtigen Arbeitsentgelt zuzurechnen. Das heißt, diese Sachbezüge können sozialversicherungsbeitragsfrei gewährt werden.

Die Unterschiede auf einen Blick

Arbeitgeber-finanzierte Beiträge der bKV

	 1 Steuerfreier Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG	2 Pauschalversteuerung § 37b EStG	3 Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	4 Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
Zahlungsweise	Monatliche Zahlung möglich	Monatliche Zahlung möglich	Halbjährliche oder jährliche Zahlung erforderlich	Monatliche Zahlung möglich
Gut zu wissen	<ul style="list-style-type: none"> • Es fallen keine Steuern und keine Sozialversicherungsbeiträge an 	<ul style="list-style-type: none"> • Pauschalsteuersatz von 30 % gesetzlich fixiert, zzgl. Kirchensteuer und ggf. Solidaritätszuschlag • Werden Sozialversicherungsbeiträge des AN vom AG übernommen, stellt dies einen geldwerten Vorteil für den AN dar → geldwerter Vorteil für AN wird durch Gehaltserhöhung ausgeglichen → Arbeitnehmer erhält bKV bei gleichem Nettolohn • Überwachung der Höchstgrenze von 10.000 € pro Jahr und Arbeitnehmer 	<ul style="list-style-type: none"> • Pauschalsteuersatz wird je nach Unternehmen auf Basis der Steuerdaten der Arbeitnehmer ermittelt, die eine bKV erhalten → erst ab 20 AN möglich • Überwachung der Höchstgrenze von 1.000 € pro Jahr und Arbeitnehmer 	<ul style="list-style-type: none"> • Persönlicher Steuersatz der Mitarbeiter • Vom AG übernommene Steuern und AN-SV-Anteile stellen einen geldwerten Vorteil für den AN dar → geldwerter Vorteil für AN wird durch Gehaltserhöhung ausgeglichen → Arbeitnehmer erhält bKV bei gleichem Nettolohn

Wie hoch sind die Aufwände der Besteuerungsvarianten?

Grundlage für die Gehaltssimulation:

Angestellter, Geburtsjahr 2000, nicht verheiratet, Steuerklasse I, keine Kinder, Bayern, Gehalt 3.000 € brutto monatlich, Kirchensteuer 8 % (bei Pauschalierung 7%), in allen Zweigen sozialversicherungspflichtig, KV-Beitragsatz 14,6 %, Zusatzbeitragsatz zur GKV 1,58 %, monatlicher bKV-Beitrag 35 € (Stand März 2023)

	Ohne bKV		Anwendung monatliche Sachbezugsfreigrenze von 50 €		Pauschalbesteuerung nach § 37b EStG (Pauschalsteuersatz 30 %)		Pauschalbesteuerung nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG (besonderer Steuersatz)*		Individuelle Versteuerung – Nettolohnversteuerung	
	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber	Mitarbeiter	Arbeitgeber
Gehalt	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–	3.000,00 €	–
Nettohochrechnung	–	–	–	–	5,88 €	–	–	–	64,28 €	–
bKV-Beitrag	–	–	–	35,00 €	–	35,00 €	–	35,00 €	–	35,00 €
Summe brutto	3.000,00 €	–	3.035,00 €	–	3.040,88 €	–	3.035,00 €	–	3.099,28 €	–
Lohnsteuer	341,08 €	–	341,08 €	–	344,08 €	10,50 €	341,08 €	10,50 €	356,00 €	–
Solidaritätszuschlag	–	–	–	–	–	0,58 €	–	0,58 €	–	–
Kirchensteuer	27,28 €	–	27,28 €	–	27,52 €	0,74 €	27,28 €	0,74 €	28,48 €	–
Zwischensumme Steuern	368,36 €	–	368,36 €	–	371,60 €	11,82 €	368,36 €	11,82 €	384,48 €	–
Rentenversicherung	279,00 €	279,00 €	279,00 €	279,00 €	280,19 €	280,19 €	279,00 €	279,00 €	284,98 €	284,98 €
Krankenversicherung	242,70 €	242,70 €	242,70 €	242,70 €	243,74 €	243,74 €	242,70 €	242,70 €	247,90 €	247,90 €
Pflegeversicherung	56,25 €	45,75 €	56,25 €	45,75 €	56,49 €	45,95 €	56,25 €	45,75 €	57,46 €	46,73 €
Arbeitslosenversicherung	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,00 €	39,17 €	39,17 €	39,00 €	39,00 €	39,84 €	39,84 €
Zwischensumme Sozialabgaben	616,95 €	606,45 €	616,95 €	606,45 €	619,59 €	609,05 €	616,95 €	606,45 €	630,18 €	619,45 €
Summe Abzüge	985,31 €	606,45 €	985,31 €	606,45 €	991,19 €	620,87 €	985,31 €	618,27 €	1.014,66 €	619,45 €
Summe brutto	3.000,00 €	3.000,00 €	3.035,00 €	3.035,00 €	3.040,88 €	3.040,88 €	3.035,00 €	3.000,00 €	3.064,28 €	3.064,28 €
Summe Abzüge	985,31 €	606,45 €	985,31 €	606,45 €	991,19 €	620,87 €	985,31 €	618,27 €	1.014,66 €	619,45 €
abzgl. bKV-Beitrag	–	–	– 35,00 €	–	– 35,00 €	–	– 35,00 €	35,00 €	– 35,00 €	–
Auszahlung an Arbeitnehmer	2.014,69 €	3.606,45 €	2.014,69 €	3.641,45 €	2.014,69 €	3.661,75 €	2.014,69 €	3.653,27 €	2.014,62 €	3.683,73 €
Mehrbelastung Arbeitnehmer	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Mehrbelastung Arbeitgeber	–	–	–	35,00 €	–	55,30 €	–	46,82 €	–	77,28 €

* Voraussetzung für die Pauschalierung ist eine (halb-)jährliche Zahlungsweise. Für eine bessere Vergleichbarkeit haben wir uns für eine monatliche Betrachtung entschieden. Der pauschale Lohnsteuersatz ist abhängig von der Gehaltsstruktur im Unternehmen. In unserem Beispiel haben wir 30 % angenommen. Darüber hinaus nehmen wir an, dass die Zahlungen des Arbeitgebers zur bKV Sachlohn darstellen, d.h. dass die Arbeitnehmer lediglich Versicherungsschutz beanspruchen dürfen.

Arbeitsrechtliche Regelung zur bKV (Betriebsordnung)

Wird eine bKV im Unternehmen eingeführt, macht der Arbeitgeber eine verbindliche Zusage über eine laufende finanzielle/geldwerte Leistung. Es muss Klarheit über die Rechte und Pflichten aller Beteiligten herrschen. Der Arbeitgeber kann dies mittels einer Betriebsordnung regeln. Darüber hinaus ist die arbeitsrechtliche Zusage auch Grundlage für die steuerliche Anerkennung der bKV.

Diese Punkte sollten in der Betriebsordnung geregelt werden:

- Mitarbeitergruppen mit Anspruch auf eine bKV
- Eine genaue Leistungsbeschreibung der bKV
- Beitragszahler und Kostenverteilung
- Mitwirkungspflicht des Arbeitnehmers bei ggf. erforderlicher Gesundheitsprüfung
- Versicherungsschutz des Arbeitnehmers in entgeltfreien Zeiten
- Beendigung der bKV

**Einfach &
sicher**

Erstellung der Betriebsordnung

Der Arbeitgeber kann den
Service unserer Partnerkanzlei
Kleffner Rechtsanwälte
nutzen

Datenschutzrechtliche Regelung zur bKV

Zum Schutz personenbezogener Daten verpflichten sich die Vertragsparteien, die jeweils für sie geltenden gesetzlichen Bestimmungen zu beachten. Dies gilt insbesondere für die Vorschriften der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und des Strafgesetzbuchs (StGB).

Für die Abwicklung und Durchführung der bKV sollten daher folgende Punkte beachtet werden:

Für die Vertragsdurchführung der bKV übermittelt der Arbeitgeber Mitarbeiterdaten an uns, den Münchener Verein, als Versorgungsträger der bKV. Diese umfassen Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geschlecht, Adresse, GKV/PKV, Personalnummer und Eintrittsdatum.

Hierfür benötigt der Arbeitgeber eine datenschutzrechtliche Rechtsgrundlage. Der Arbeitgeber muss die jeweiligen Mitarbeiter informieren und ggf. eine Einwilligung einholen, bevor er deren personenbezogene Daten im Rahmen des Meldeverfahrens an uns übermittelt.



Eine Betriebsordnung kann helfen das Thema Datenschutz zu regeln.

Einfach & sicher

Erstellung der Betriebsordnung

Der Arbeitgeber kann den Service unserer Partnerkanzlei Kleffner Rechtsanwälte nutzen

Der Weg zur Betriebsordnung

MIT UNSEREM
ANWALTPARTNER

KLEFFNER Rechtsanwälte
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

1

CHECKLISTE AUSFÜLLEN

Als Grundlage für die Betriebsordnung einfach ausfüllen und per Mail an die Kanzlei Kleffner Rechtsanwälte senden: info@kleffner-rechtsanwalte.de

The image shows a thumbnail of a checklist form titled 'CHECKLISTE zur Erstellung einer Betriebsordnung für die betriebliche Unfallversicherung'. It includes sections for 'Betriebsrat, Beauftragter', 'Betriebsarzt', 'Arbeitsunfallversicherung', 'Arbeitsunfallversicherung', 'Arbeitsunfallversicherung', and 'Arbeitsunfallversicherung'. There are several numbered points and checkboxes on the form.



2

ERSTELLUNG DER BETRIEBSORDNUNG DURCH DIE KANZLEI

Dauer ca. 2 – 3 Wochen, nach Eingang des Fragebogens



3

ÜBERGABE DER BETRIEBSORDNUNG DURCH VERMITTLER

Der Vermittler wird die Betriebsordnung vorprüfen. Der Arbeitgeber hat nun Zeit, diese mit ihm durchzusprechen.



4

RECHNUNGSSTELLUNG AN DEN ARBEITGEBER

Die Rechnung für die Betriebsordnung geht an den Arbeitgeber, da er der Auftraggeber ist. Mit unserer Partnerkanzlei Kleffner Rechtsanwälte haben wir Sonderkonditionen für den Arbeitgeber ausgehandelt.

Details

Gruppenbildung

Nach objektiv abgrenzbaren Kriterien

Annahmerichtlinien

Ab 5 versicherten Mitarbeitern möglich	Ab 10 versicherten Mitarbeitern möglich
Budget 600	Start
Budget 1.000	Budget 300
Budget 1.500	Klinik 1-Bett
-	Klinik 2-Bett



Beispiele für abgrenzbare Gruppen

In einem Unternehmen sind z.B. folgende Gruppenbildungen möglich:

Unternehmen 1

Gruppe 1:

3 Jahre Betriebszugehörigkeit:
GemeinsamGesund Budget 300

Gruppe 2:

5 Jahre Betriebszugehörigkeit:
GemeinsamGesund Budget 600

Gruppe 3:

10 Jahre Betriebszugehörigkeit:
GemeinsamGesund Budget 1.000

Unternehmen 2

Gruppe 1:

Kaufmännische Mitarbeiter:
GemeinsamGesund Budget 600

Gruppe 2:

Gewerbliche Mitarbeiter:
GemeinsamGesund Budget 1.000




Annahmerichtlinien arbeitgeberfinanzierte bKV

Tarif	Mindestanzahl versicherte Personen je Tarif	Durchdringung des Kollektivs (alle Mitarbeiter oder definierte Gruppe)	GKV- und PKV-Versicherte	Nicht versicherbare Branchen	Wartezeit	Gesundheitsprüfung
Start & Budget 300	Ab 10	≥ 90%	Ja	Zahnarztpraxen Zahnkliniken Heilpraktiker Arztpraxen Optiker MVZ (weitere s. Steckbrief)	Nein	Nein Alle Vorerkrankungen, angeratene/laufende Behandlungen, sowie fehlende Zähne sind mitversichert, für den Teil, der nach Beginn des Versicherungsschutzes liegt.
Budget 600, 1.000, 1.500	Ab 5	≥ 90%	Ja		Nein	Nein Alle Vorerkrankungen, angeratene/laufende Behandlungen, sowie fehlende Zähne sind mitversichert, für den Teil, der nach Beginn des Versicherungsschutzes liegt.
Klinik 1-Bett Klinik 2-Bett	Ab 10	≥ 90%	Ja	Krankenhäuser Berufssportler Saisonarbeiter Zeitarbeiter (weitere s. Steckbrief)	Nein	Nein 10 - 24 Mitarbeiter Vorerkrankungen sind eingeschlossen für den Teil der nach Beginn des Versicherungsschutzes liegt; Ausschluss schwerer Erkrankungen. Angeratene und laufende Krankenhausbehandlungen sind ausgeschlossen. Ab 25 Mitarbeiter Alle Vorerkrankungen, angeratene/laufende Behandlungen sind mitversichert, für den Teil, der nach Beginn des Versicherungsschutzes liegt

Die Budget-Tarife im Detail



Die Zahnleistungen im Detail


	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Zahnersatz	<ul style="list-style-type: none"> • Kronen • Veneers, Lumineers • Inlays, Onlays, Overlays • Brücken, Brückenglieder, Ankerzähne • Implantate einschließlich der in diesem Zusammenhang anfallenden chirurgischen Maßnahmen wie Knochenaufbau • Teil- oder Vollprothesen • Verblendungen bis zum Zahn 8 • Reparaturen von Zahnersatz 			
100 % für Zahnbehandlung	<ul style="list-style-type: none"> • Kunststofffüllungen • Wurzelbehandlungen • Parodontosebehandlungen • Aufbissbehelfe und Schienen 			

Inkl. der damit im direkten Zusammenhang stehenden zahnärztlichen Behandlungen inklusive Vor- und Nachbehandlungen wie z.B.

- digitale Volumentomographie, Anästhesieleistungen, chirurgische Maßnahmen
- funktionsanalytische und -therapeutische Leistungen
- nach ortsüblichen Preisen berechneten zahntechnischen Laborarbeiten und Materialien, z.B. aus Keramik oder Edelmetall, auch als CEREC Versorgung




Die Zahnleistungen im Detail


	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Zahnprophylaxe	<ul style="list-style-type: none"> • die Erstellung eines Mundhygienestatus • die Durchführung von Kariesrisikodiagnostik • die eingehende Unterweisung zur Vorbeugung von Karies und parodontalen Erkrankungen • die Aufklärung über Krankheitsursachen der Zähne und deren Vermeidung • die Kontrolle des Übungserfolges • die Versiegelung von kariesfreien Zahnfissuren mit ausgehärtetem Kunststoff • die Behandlung überempfindlicher Zähne • die Erstellung des Parodontalstatus einschließlich Parodontaldiagnostik • die Beseitigung von scharfen Zahnkanten, grober Vorkontakte der Okklusion und Zahnbelägen • die lokale Anwendung von Medikamenten zur Kariesvorbeugung oder initialen Kariesbehandlung mit einer individuell gefertigten Schiene als Medikamententräger, • die professionelle Zahnreinigung: Diese umfasst das Entfernen der supragingivalen / gingivalen Beläge auf Zahn- und Wurzeloberflächen einschließlich Reinigung der Zahnzwischenräume, das Entfernen des Biofilms, die Oberflächenpolitur und geeignete Fluoridierungsmaßnahmen 			



Die Zahnleistungen im Detail


	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Schmerzlinderung	<p>Erstattungsfähig sind die Aufwendungen für Maßnahmen zur Schmerzlinderung, die in direktem Zusammenhang mit einer versicherten Leistung bei Zahnbehandlung, Zahnersatz und unfallbedingter Kieferorthopädie. Hierzu zählen auch</p> <ul style="list-style-type: none"> • Akupunktur • Analgo-Sedierung (Dämmerschlaf) • Hypnose • Lachgas-Sedierung • Vollnarkose 			
100 % für kieferorthopädische Leistungen bei Unfall	<p>Erstattet werden die Kosten für kieferorthopädische Behandlung, die nachweislich auf einen nach Versicherungsbeginn eingetretenen Unfall zurückzuführen sind.</p> <p>Ebenso erstattet werden die damit im Zusammenhang stehenden funktionsanalytischen und -therapeutischen Leistungen und nach ortsüblichen Preisen berechneten zahntechnischen Laborarbeiten und Materialien.</p>			

Die ambulanten Leistungen im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Vorsorgeuntersuchungen	Erstattet werden Vorsorgeuntersuchungen - unabhängig von Altersgrenzen und Zeitabständen. Dazu zählen etwa die Kosten für <ul style="list-style-type: none"> • Untersuchungen in der Schwangerschaft • Kinder- und Jugendvorsorge • Früherkennung von Krebserkrankungen wie z.B. Hautkrebs • Früherkennung von Krankheiten wie z.B. Augenvorsorge oder Glaukomuntersuchung • Gynäkologische Ultraschalluntersuchung • PSA Test • EKG 			
100 % für Schutzimpfungen und Malariaphylaxe	<ul style="list-style-type: none"> • Impfberatung • Impfung/Impfstoffe • Malariaphylaxe 			
100 % für Naturheilverfahren	<ul style="list-style-type: none"> • Behandlung durch Ärzte oder Heilpraktiker: Erstattet werden Untersuchungs- und Behandlungsmethoden, die im gültigen Hufeland-Leistungsverzeichnis und im gültigen Gebührenverzeichnis für Heilpraktiker aufgeführt sind • In diesem Zusammenhang verordnete Arznei- und Verbandmittel gemäß Buchstabe C.4 und Heilmittel gemäß Buchstabe C.8, jeweils inklusive gesetzliche Zuzahlungen, sowie Material- und Laborkosten sind ebenfalls erstattungsfähig. • Osteopathische Behandlungen, auch durch einen im Berufsverband der Osteopathen angehörigen Leistungserbringer 			




Die Präventionskurse im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Präventionskurse	<p>Als Präventionskurse gelten Maßnahmen nach § 20 SGB V, die von der Zentralen Prüfstelle Prävention zertifiziert sind.</p> <p>Dazu zählen zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reduzierung von Bewegungsmangel durch gesundheitssportliche Aktivität • Vermeidung von Mangel-/Fehlernährung • Förderung von Stressbewältigungskompetenzen • Förderung des Nichtrauchens • Vorbeugung/Reduzierung spezieller gesundheitlicher Risiken durch geeignet Bewegungsprogramme • Vermeidung und Reduktion von Übergewicht • Förderung von Entspannung • Gesundheitsgerechter Umgang mit Alkohol/Reduzierung Alkoholkonsum <p>Voraussetzung für Erstattung: Nachweis über die Teilnahme an mind. 80 % der Kurseinheiten, welche vom Kursanbieter bestätigt wurde.</p>			



Die Seh-/Hörleistungen im Detail

	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Sehhilfen	150 € pro VJ	300 € pro VJ	500 € pro VJ	750 € pro VJ
	Erstattet werden <ul style="list-style-type: none"> • Sehhilfen zum Ausgleich einer Fehlsichtigkeit: Brillengestelle, Gläser, Kontaktlinsen • Bildschirmbrillen, Sonnen- und Sportbrillen mit Dioptrien • Brillenreparatur 			
100 % für refraktive Chirurgie	Operationen am Auge zur Behebung einer Fehlsichtigkeit, die die Gesamtbrechkraft verändern (refraktive Chirurgie, z.B. LASIK, LASEK, Operationen zur Einsetzung einer künstlichen Linse) sowie ärztliche Leistungen und die mit diesen im Zusammenhang stehenden verordneten Arznei- und Verbandmittel und eingesetzten Implantate (z.B. Intraokularlinsen)			
100 % für Hörgeräte	Erstattet wird die Neuanschaffung, Ersatz, Reparatur und Wartung eines Hörgerätes. <ul style="list-style-type: none"> • Auch die gesetzlichen Zuzahlungen • Reparaturkosten • Otoplastik und sonstige Betriebskosten, wie z.B. Batterien, sind nicht versichert 			

Die Hilfs- und Heilmittel im Detail




	Budget 300	Budget 600	Budget 1.000	Budget 1.500
100 % für Hilfsmittel (inkl. Zuzahlung)	Zum Beispiel für <ul style="list-style-type: none"> • Krankenfahrstühle, Bandagen, orthopädische Schuhe, Einlagen und Kompressionsstrümpfe • Zudem leisten wir auch für Heimdialysegeräte Erstattung Zuzahlung für Heil- und Hilfsmittel nach § 32 Abs. 2 und § 33 Abs. 8 SGB V			
100 % für Kommunikationsmittel	Nach der Kommunikationshilfenverordnung, zum Beispiel für <ul style="list-style-type: none"> • Gebärdensprachdolmetscher • Schriftdolmetscher 			
100 % für Heilmittel (inkl. Zuzahlung)	Zum Beispiel für <ul style="list-style-type: none"> • Massagen • Ergotherapie • Logopädie Erstattung Zuzahlung für Heil- und Hilfsmittel nach § 32 Abs. 2 und § 33 Abs. 8 SGB V			

Lücken im Gesundheitsschutz schließen




Die bKV kann viel zum kleinen Beitrag



Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 Zahnbehandlung	<ul style="list-style-type: none"> • Oftmals nur Zuschüsse in Höhe von 20 – 100 Euro (je nach GKV) 	<ul style="list-style-type: none"> • Erstattung von Kunststofffüllungen, • Parodontose- und Wurzelbehandlungen • Erstattung von Zahnschienen • Kieferorthopädische Leistungen nach einem Unfall • Keine Wartezeit → Leistung ist sofort nutzbar
 Zahnprophylaxe	<ul style="list-style-type: none"> • Die Professionelle Zahnreinigung ist keine Leistung der gesetzlichen Krankenkassen. Manche übernehmen jedoch einen Zuschuss. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erstattung der Kosten zur Wiederherstellung eines einwandfreien Mundhygienestatuts
 Zahnersatz	<ul style="list-style-type: none"> • Nur Festzuschuss von 60% - 75% der Kosten der Regelversorgung, bei oft hoher Eigenbeteiligung 	<ul style="list-style-type: none"> • Erstattung von Kronen, Overlay, Inlays, Brücken, etc • Keine Wartezeit → Leistung ist sofort nutzbar • Kein Ausschluss fehlender Zähne • Für laufende und angeratene Behandlungen wird ab Versicherungsbeginn geleistet





Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 Vorsorgeuntersuchungen	<ul style="list-style-type: none"> In der GKV sind Vorsorgeuntersuchungen meist erst ab einem bestimmten Alter bzw. in einer bestimmten Zeitspanne möglich. 	<ul style="list-style-type: none"> Kosten für verschiedenste Vorsorgeuntersuchungen werden erstattet – ohne Altersgrenzen und Zeitabstände Z.B. Hautkrebsvorsorge oder PSA Test
 Schutzimpfungen	<ul style="list-style-type: none"> Bestimmte Reiseimpfungen werden entweder gar nicht oder nur freiwillig übernommen 	<ul style="list-style-type: none"> Vollständige Erstattung aller Impfstoffe Zusätzlich ist eine Malariaprophylaxe auch mit abgedeckt
 Naturheilverfahren	<ul style="list-style-type: none"> Alternative Heilmethoden werden nur freiwillig übernommen und auch nur dann, wenn diese durch einen Arzt mit entsprechender Zusatzausbildung durchgeführt werden 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung von alternativen Heilmethoden sowohl durch Ärzte als auch durch Heilpraktiker Osteopathie





Die bKV übernimmt Individuelle Gesundheitsleistungen (kurz IGeL), die von der **GKV nicht übernommen werden**

Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 Hilfsmittel	<ul style="list-style-type: none"> Zuzahlungen für Hilfsmittel (z.B. Hörgeräte, aber oft Höchstbeträge) Mehrzahlungen müssen vom Versicherten übernommen werden 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung der Kosten für verordnete Hilfsmittel (z.B. Hörgeräte oder Bandagen) Auch alle Zuzahlungen werden übernommen
 Kommunikationsmittel	<ul style="list-style-type: none"> Die GKV übernimmt meist nur anteilsweise, je nach Einsatzgebiet des Gerätes 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung der Kosten für Kommunikationshilfen gemäß der Kommunikationshilfenverordnung (z.B. Gebärdensprachdolmetscher, Schriftdolmetscher), sofern für die Leistungsanspruchnahme nach diesen Tarifen erforderlich
 Arzneimittel	<ul style="list-style-type: none"> Zuzahlungen für Arzneimittel durch den Versicherten Keine Übernahme der Kosten für rezeptfreie Arzneimittel 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung aller Kosten für Arzneimittel Auch alle Zuzahlungen werden übernommen
 Krankenhaus	<ul style="list-style-type: none"> Keine freie Arztwahl und Unterbringung in einem Mehrbettzimmer 	<ul style="list-style-type: none"> Freie Arzt- und Krankenhauswahl Privatärztliche Behandlung (Chefarzt, Belegarzt) Unterbringung in einem 1- oder 2-Bett-Zimmer Ersatzkrankenhaustagegeld bei Verzicht auf die bessere Unterkunft bzw. privatärztliche Behandlung Ambulante Operationen Rooming-in

Lücken im Gesundheitsschutz schließen

Leistung	GKV	bKV (je nach Budget)
 <p>Sehhilfen</p>	<ul style="list-style-type: none"> Anspruch auf Übernahme der Kosten gilt nur für sehr wenige medizinische Ausnahmefälle oder die einzelnen Kassen übernehmen freiwillig einen gewissen Beitrag. 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung der Kosten für Brillen, Sonnenbrillen, Sportbrillen oder Kontaktlinsen (inkl. Zuzahlungen)
 <p>Sehschärfenkorrektur (refraktive Chirurgie)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Diese Leistung ist in der GKV grundsätzlich nicht enthalten, da solche OPs meistens nicht medizinisch notwendig sind. 	<ul style="list-style-type: none"> Erstattung der Kosten zur Korrektur der Sehschärfe

Andere private Zusatzversicherungen haben das auch!

Ja, aber oft kann es zu Ausschlüssen aufgrund von Vorerkrankungen oder laufender Behandlungen kommen.

Mit der bKV des Münchener Verein ist das gerechter:
Es gibt **keine Gesundheitsprüfung** – und damit gleiche Chancen auf eine bessere medizinische Versorgung.

in der arbeitgeberfinanzierten Variante



Leistungsbeispiele

Leistungsbeispiele Budget-Tarife

**Katja, gesetzlich versichert,
profitiert nun zusätzlich von GemeinsamGesund Budget 1.000**

Leistung	Erstattung durch GemeinsamGesund
Hautkrebsvorsorge (videogestützt)	75 €
Erkältungsmittel	25 €
Kniebandage nach Sportverletzung	60 €
Individuelle Zahnprophylaxe	120 €
Neue Kontaktlinsen	330 €
Zahnbehandlung nach Kariesbefall	390 €
Gesamtsumme der Erstattung	1.000 € p.a.



Leistungsbeispiele Budget-Tarife

Tom bleibt mehr Netto übrig, weil er viele Leistungen aus dem jährlichen Budget 600 erstattet bekommt

Leistung	Erstattung
Zahnprophylaxe (2 x p.a. je 75 €)	150 €
Erkältungsmittel, die von der GKV nicht übernommen werden	25 €
Kniebandage nach Sportverletzung	60 €
Sonnenbrille mit Sehstärke	175 €
Hautkrebsvorsorge (videogestützt)	80 €
Eigenanteil an Physiotherapie	110 €
Gesamtsumme der Erstattung	600 € p.a.



Für Makler

Unser Service für Sie

Alles was Sie für den erfolgreichen Verkauf brauchen!

Courtage

Attraktive Courtagemodelle mit hoher Flexibilität:

Sie wählen je Abschluss und Firma aus, welches Courtagemodell Ihnen am besten passt.

Wir bieten

- reine Abschlusscourtage
- laufende Abschlusscourtage
- und Mischmodelle



Verkaufsansatz Fehltage reduzieren

bKV refinanziert sich im Bestfall durch Reduzierung der Fehltage

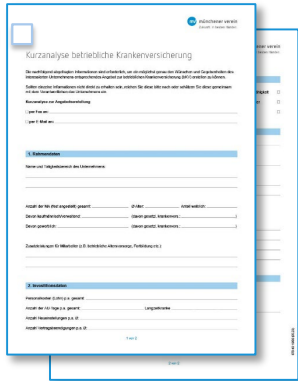
Ansprache per Brief:
Für Zielgruppe Arbeitgeber, z. B. aus bAV-Verträgen

1.



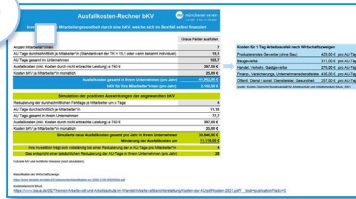
2.

Kurzanalyse zum Unternehmen:
Datenerfassungsbogen als ausfüllbares PDF oder als gedruckte Version



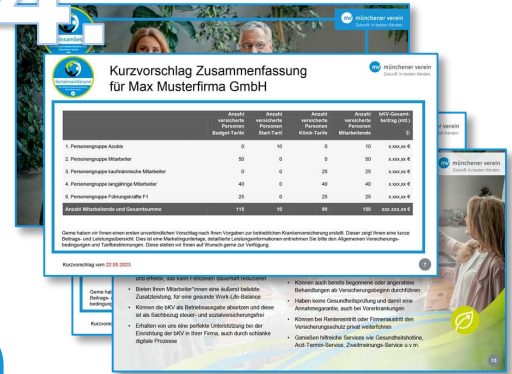
3.

Absentismus-Rechner:
Excel-Tool zur Berechnung der Kostenersparnis durch Reduzierung der Fehltage



4.

Kurzvorschlag MVvorsorge:
In MVorsorge berechnen und Kurzvorschlag als PDF beim Kunden belassen

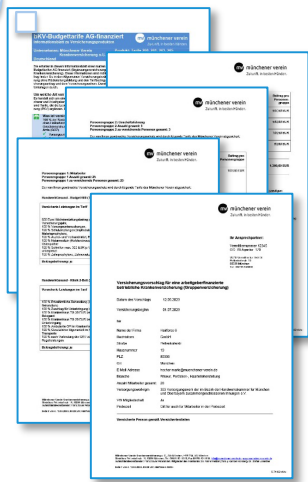


Unterlagen zur Gesprächsuntermauerung

Für Sie als Makler: Einfacher Direktabschluss über mvorsorge.de

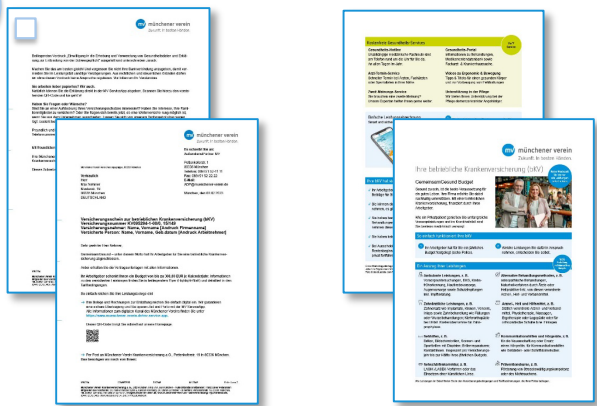
Angebot / Antrag (VVG-konform)
Über MVorsorge rechenbar

5



Abschluss Gruppenvertrag arbeitgeberfinanzierte Variante:
Policenversand an Arbeitgeber oder Vermittler
Highlightblatt für Arbeitnehmer mit Leistungsübersicht (Policen-Beiblatt)

6




Hier geht's direkt zum Online-Rechner



Hinweise für Makler-Pools:
Bitte wenden Sie sich an Ihre Maklerbetreuer!


Alles, was Sie für den Verkauf brauchen

Werbeunterlagen & mehr




Dokumenten-Center
www.mv-maklernetz.de/bkv-dokumente

Anmelden & loslegen



Makler-Portal
www.mv-maklernetz.de/bkv

Schnell & einfach



Online-Rechner
www.mvorsorge.de


Alle Infos zur bKV



Maklernetz
Arbeitgeber-Film
Arbeitnehmer-Film
Film für Makler
FAQs für Makler

www.mv-maklernetz.de/bkv

Wir richten's ein



Arbeitgeber-Portal
www.mvorsorge.de



Homepage



www.muenchener-verein.de/bkv

Beiträge

Die Beiträge zur bKV auf einen Blick

Beitragstabellen (obligatorische bKV)

Start-Tarif	251
Monatsbeitrag ohne Beitragsbefreiung	5,90 €
Monatsbeitrag mit Beitragsbefreiung	6,20 €

Budget-Tarife	260	261	263	265
Jährliches Budget	300 €	600 €	1.000 €	1.500 €
Monatsbeitrag ohne Beitragsbefreiung	12,30 €	20,90 €	32,90 €	45,70 €
Monatsbeitrag mit Beitragsbefreiung	12,90 €	21,90 €	34,50 €	48,00 €

Klinik-Tarife	291	290
	Klinik 1-Bett	Klinik 2-Bett
Monatsbeitrag ohne Beitragsbefreiung	29,80 €	22,10 €
Monatsbeitrag mit Beitragsbefreiung	31,30 €	23,20 €

Super günstig!

Arbeitgeberfinanziert, Beitrag jeweils pro Person (Stand: 01.07.2023)

Beitragstabellen (fakultative bKV)

Budget-Tarife	270	271	273	275
Jährliches Budget	300 €	600 €	1.000 €	1.500 €
0 – 15 Jahre	8,60 €	10,80 €	13,60 €	16,30 €
16 – 70 Jahre	16,40 €	27,80 €	40,90 €	53,70 €

Weiterversicherung	280	281	283	285
Jährliches Budget	300 €	600 €	1.000 €	1.500 €
0 – 15 Jahre	9,50 €	12,10 €	15,10 €	17,20 €
16 – 70 Jahre	19,00 €	32,70 €	45,50 €	56,60 €
ab 71 Jahren	24,30 €	44,90 €	66,30 €	85,30 €

270, 271, 273, 275: Sobald eine versicherte Person das 15. Lebensjahr vollendet, ist ab Beginn des hierauf folgenden Kalenderjahres der Beitrag der nächsthöheren Altersgruppe zu zahlen. (Stand: 01.07.2023)

280, 281, 283, 285: Sobald eine versicherte Person das 15. bzw. 70. Lebensjahr vollendet, ist ab Beginn des hierauf folgenden Kalenderjahres der Beitrag der nächsthöheren Altersgruppe zu zahlen. (Stand: 01.07.2023)



Beitragstabellen (fakultative bKV)

Stationär-Tarife nAdS*	293	292	293	292	
Klinik	1-Bett	2-Bett	1-Bett	2-Bett	
0 – 5 Jahre	10,20 €	9,50 €	41 – 45 Jahre	25,60 €	17,00 €
6 – 15 Jahre	5,00 €	4,40 €	46 – 50 Jahre	32,60 €	21,30 €
16 – 20 Jahre	13,70 €	13,00 €	51 – 55 Jahre	42,40 €	27,90 €
21 – 25 Jahre	14,20 €	11,00 €	56 – 60 Jahre	54,70 €	36,00 €
26 – 30 Jahre	19,20 €	13,30 €	61 – 65 Jahre	68,30 €	45,20 €
31 – 35 Jahre	27,00 €	17,20 €	66 – 70 Jahre	92,50 €	62,70 €
36 – 40 Jahre	27,10 €	16,60 €			

* nAdS = Beitrag ohne Alterungsrückstellungen

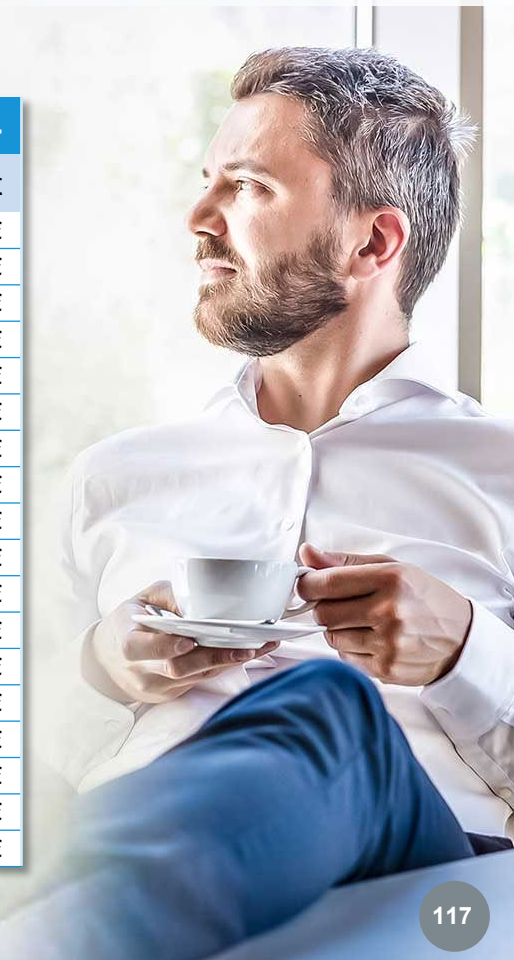
292, 293: Sobald eine versicherte Person das 5., 15., 20., 25., 30., 35., 40., 45., 50., 55., 60. bzw. 65. Lebensjahr vollendet, ist ab Beginn des hierauf folgenden Kalenderjahres der Beitrag der nächsthöheren Altersgruppe zu zahlen. (Stand: 01.07.2023)

Beitragstabellen (fakultative bKV)

Stationär-Tarife nAdL*								
	295	294		295	294		295	294
Klinik	1-Bett	2-Bett		1-Bett	2-Bett		1-Bett	2-Bett
0 – 15 Jahre	5,93 €	5,66 €	37 Jahre	57,98 €	44,68 €	55 Jahre	80,53 €	63,29 €
16 – 20 Jahre	15,68 €	10,31 €	38 Jahre	58,83 €	45,42 €	56 Jahre	82,18 €	64,64 €
21 Jahre	45,55 €	34,57 €	39 Jahre	59,71 €	46,19 €	57 Jahre	83,87 €	66,02 €
22 Jahre	46,34 €	35,18 €	40 Jahre	60,64 €	47,00 €	58 Jahre	85,60 €	67,42 €
23 Jahre	47,14 €	35,81 €	41 Jahre	61,64 €	47,85 €	59 Jahre	87,39 €	68,90 €
24 Jahre	47,97 €	36,44 €	42 Jahre	62,69 €	48,72 €	60 Jahre	89,24 €	70,46 €
25 Jahre	48,78 €	37,07 €	43 Jahre	63,81 €	49,64 €	61 Jahre	91,16 €	72,07 €
26 Jahre	49,59 €	37,70 €	44 Jahre	64,99 €	50,60 €	62 Jahre	93,16 €	73,75 €
27 Jahre	50,40 €	38,33 €	45 Jahre	66,22 €	51,59 €	63 Jahre	95,24 €	75,48 €
28 Jahre	51,20 €	38,96 €	46 Jahre	67,49 €	52,61 €	64 Jahre	97,37 €	77,27 €
29 Jahre	51,99 €	39,59 €	47 Jahre	68,79 €	53,66 €	65 Jahre	99,56 €	79,11 €
30 Jahre	52,77 €	40,22 €	48 Jahre	70,12 €	54,74 €	66 Jahre	101,79 €	80,99 €
31 Jahre	53,52 €	40,84 €	49 Jahre	71,48 €	55,86 €	67 Jahre	104,03 €	82,89 €
32 Jahre	54,26 €	41,45 €	50 Jahre	72,88 €	57,01 €	68 Jahre	106,28 €	84,80 €
33 Jahre	54,98 €	42,06 €	51 Jahre	74,32 €	58,19 €	69 Jahre	108,52 €	86,72 €
34 Jahre	55,68 €	42,67 €	52 Jahre	75,81 €	59,41 €	70 Jahre	110,74 €	88,63 €
35 Jahre	56,42 €	43,31 €	53 Jahre	77,34 €	60,67 €	71 Jahre	112,92 €	90,52 €
36 Jahre	57,18 €	43,98 €	54 Jahre	78,91 €	61,97 €	72 Jahre	115,06 €	92,38 €

(Stand: 01.07.2023)

* nAdL = Beitrag mit Alterungsrückstellungen





DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

1. PLATZ Versicherer des Jahres

12 Jahre Testsieger in Folge

Kundenbefragung Sept. 2023
32 Anbieter

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut



DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

1. PLATZ Kundenurteil Krankenversicherung

Versicherer des Jahres

Teilcategory in der Kundenbefragung Sept. 2023
9 Versicherer

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut



DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

1. PLATZ Kundenurteil Transparenz/Verständlichkeit

Versicherer des Jahres

Teilcategory in der Kundenbefragung Sept. 2023, 32 Versicherer

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut



DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

SEHR GUT Kundenurteil Qualität der Produkte

Versicherer des Jahres

Teilcategory in der Kundenbefragung Sept. 2023
32 Versicherer
9x sehr gut, 23x gut

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut



DEUTSCHES INSTITUT FÜR SERVICE-QUALITÄT GmbH & Co. KG

SEHR GUT Kundenurteil Service

Versicherer des Jahres

Teilcategory in der Kundenbefragung Sept. 2023
32 Versicherer
3x sehr gut, 29x gut

www.disq.de
Privatwirtschaftliches Institut



ASCORE

HERAUSRAGEND

Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Budget 300 / 600 / 1000 / 1500 (Tarifkategorien 260 / 280 / 203 / 265)

bKV-Budget (Ambulant, Zahn)

05 | 2023 score.de/factoring

ASCORE

HERAUSRAGEND

Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Klinik 1-Bett (Tarifstufe 29)

bKV-Stationär

05 | 2023 score.de/factoring

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an
Ihren Maklerbetreuer oder

oder an das betriebliche Vorsorgemanagement,
Ewald Hecker, Tel. 089/51 52 - 21 19

WIRKUNGSRATING Nachhaltigkeit

SEHR GUT 81/100

GemeinsamGesund Budget
Münchener Verein Krankenversicherung a. G.

Gültig bis 04/2024
CONCERN-RATING.DE



Cash.

SIEMER

2023 FINANCIAL ADVISORS AWARD

KATEGORIE: BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNGEN

bKV GemeinsamGesund

Münchener Verein

Diese Marketingunterlage zeigt Ihnen eine Übersicht zu Themen rund um die betriebliche Krankenversicherung. Die hierin enthaltenen Ausführungen erheben weder Anspruch auf Vollständigkeit noch sind sie geeignet, eine Beratung zu steuerlichen oder rechtlichen Aspekten zu ersetzen. Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen auf Wunsch gerne zur Verfügung. Fotos © stock.adobe.com; kenoric, envatomarket; Jamie Street, unsplash; Münchener Verein.